



**IAG**

Institut für Arbeit und Gesundheit der  
Deutschen Gesetzlichen Unfallversicherung

# **KulturCheck – Analyse-Tool zur Erfassung der Kultur der Prävention**

## **Ergebnisse des BeschäftigtenCheck**

BeschäftigtenCheck

24.01.2022

# Handlungsfelder einer Kultur der Prävention

- I. **Handlungsfeld Führung:** Wie erleben die Beschäftigten den Führungsstil ihrer/ihrer direkten Vorgesetzten erleben?
- II. **Handlungsfeld Kommunikation:** Wie nehmen die Beschäftigten die Kommunikation im Haus wahr?
- III. **Handlungsfeld Beteiligung:** Wie bewerten die Beschäftigten die Möglichkeiten, sich aktiv bei der Arbeit einzubringen?
- IV. **Handlungsfeld Fehlerkultur:** Wie nehmen die Beschäftigten den Umgang mit Fehlern wahr?
- V. **Handlungsfeld Betriebsklima:** Wie schätzen die Beschäftigten die sozialen Beziehungen im Unternehmen bzw. der Einrichtung ein?
- VI. **Handlungsfeld Sicherheit und Gesundheit:** Wie bewerten die Beschäftigten die strukturellen Gegebenheiten und Maßnahmen in Bezug auf die Sicherheit und Gesundheit in Ihrem Unternehmen bzw. Ihrer Einrichtung?



**IAG**

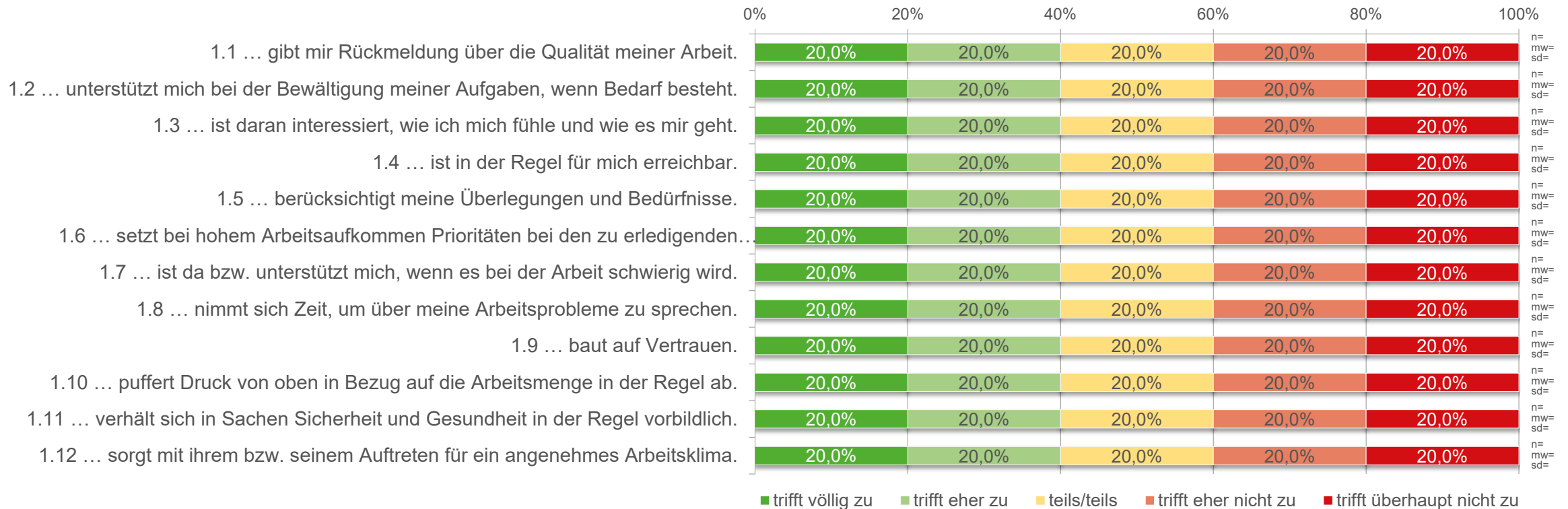
Institut für Arbeit und Gesundheit der  
Deutschen Gesetzlichen Unfallversicherung

# I. Führung



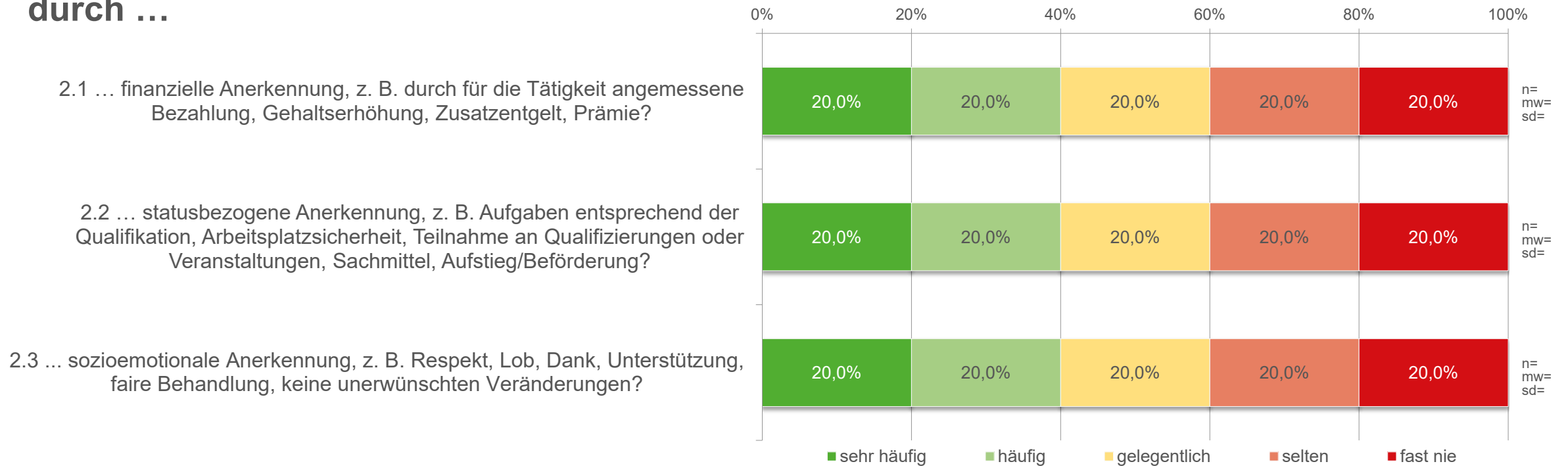
# 1. Führungsverhalten

Bitte geben Sie an, inwiefern folgende Aussagen zum Führungsstil Ihrer/Ihres direkten Vorgesetzten aus Ihrer Sicht zutreffen: Meine direkte Vorgesetzte bzw. mein direkter Vorgesetzter ...



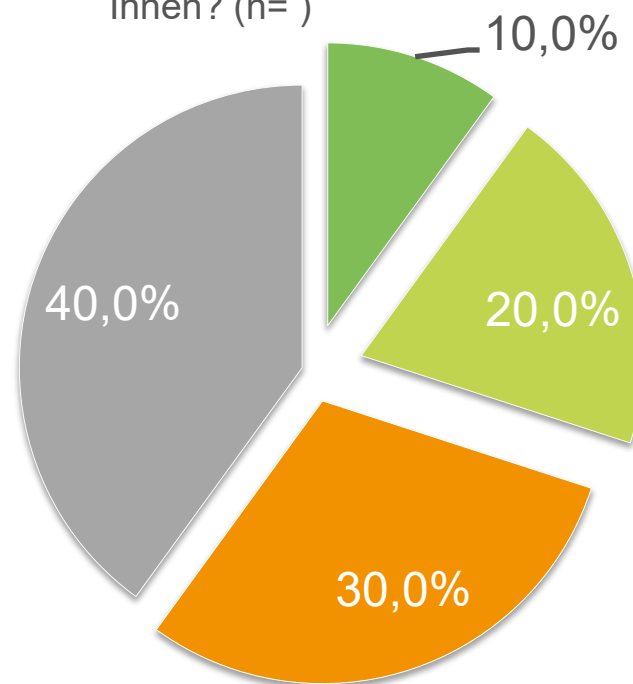
## 2. Anerkennung und Wertschätzung

Wie häufig drückt Ihr/e Vorgesetzte/r ihre/seine Anerkennung und Wertschätzung aus durch ...



## 2. Mitarbeitergespräch

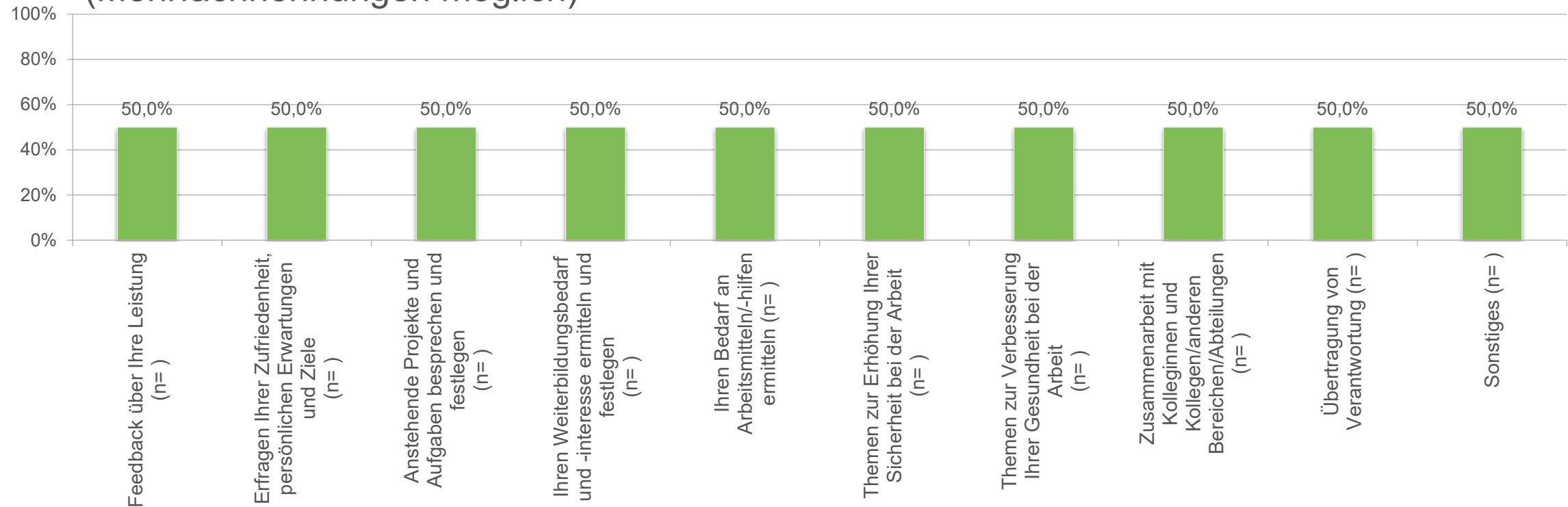
2.4 Führt Ihr/e direkte/r Vorgesetzte/r jährlich ein Mitarbeitergespräch mit Ihnen? (n= )



■ Ja
 ■ Ja, aber seltener als jährlich
 ■ Nein, ist aber geplant
 ■ Nein, ist aber geplant

## 2. Anerkennung und Wertschätzung

### 2.5 Bitte geben Sie an, welche Inhalte Bestandteil des Mitarbeitergesprächs sind. (Mehrfachnennungen möglich)



## 2. Anerkennung und Wertschätzung

**2.5 Bitte geben Sie an, welche Inhalte Bestandteil des Mitarbeitergesprächs sind.**

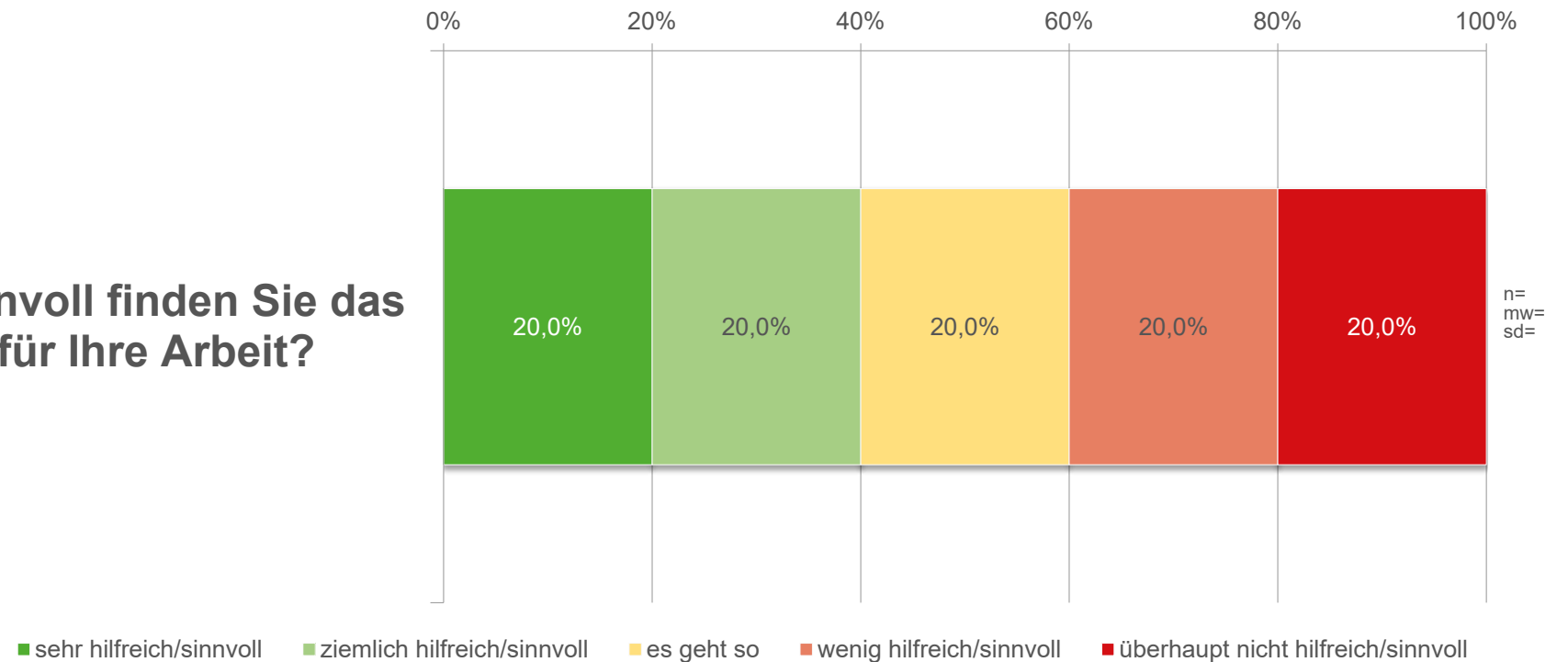
Sonstiges, bitte angeben:

- Antwort
- Antwort



## 2. Anerkennung und Wertschätzung

2.6 Wie hilfreich bzw. sinnvoll finden Sie das Mitarbeitergespräch für Ihre Arbeit?





**IAG**

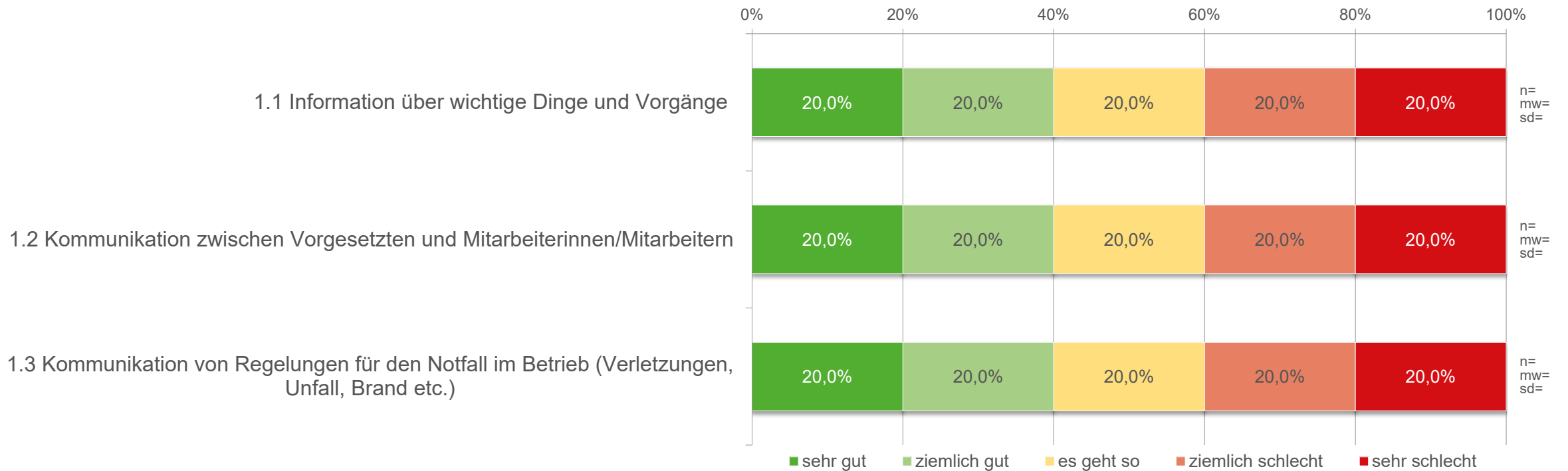
Institut für Arbeit und Gesundheit der  
Deutschen Gesetzlichen Unfallversicherung

## II. Kommunikation



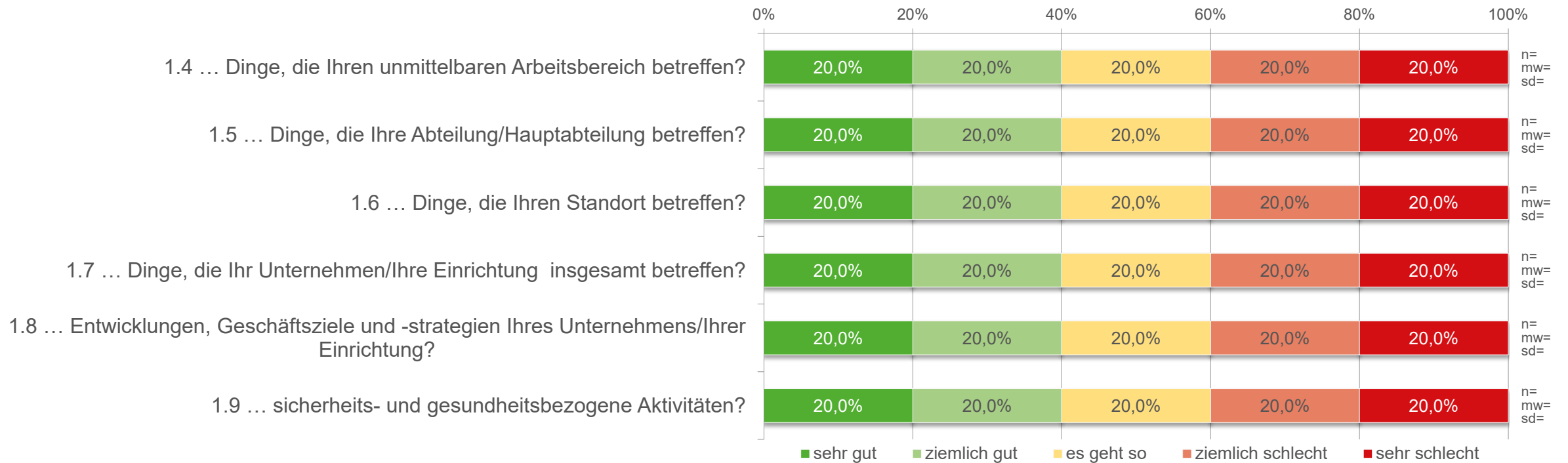
# 1. Informationsfluss

Wie empfinden Sie Ihre Arbeitssituation in Bezug auf die folgenden Merkmale:



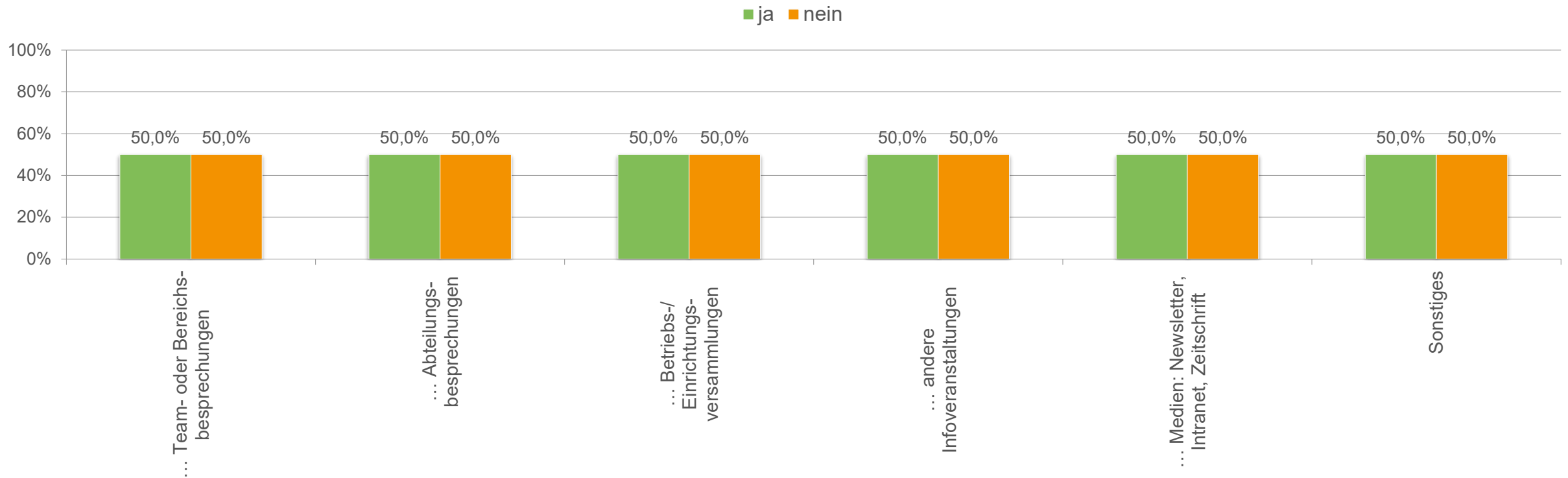
# 1. Informationsfluss

Wie gut fühlen Sie sich informiert über ...



## 2. Feste/regelmäßige Kommunikationswege

### 2.1 Nehmen Sie regelmäßig teil an bzw. nutzen Sie ...



## 2. Feste/regelmäßige Kommunikationswege

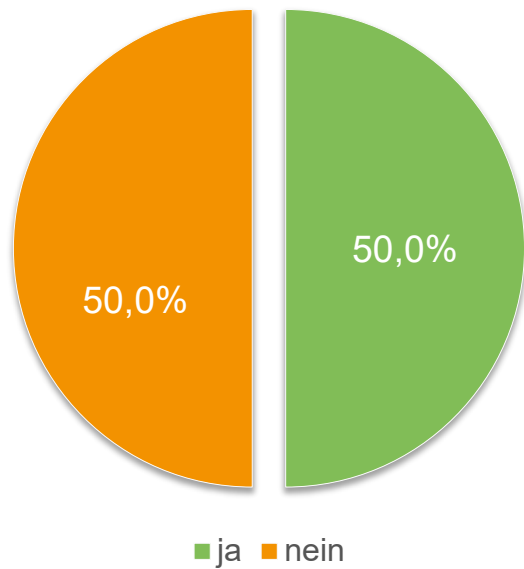
### 2.1 Nehmen Sie regelmäßig teil an bzw. nutzen Sie...

Sonstiges, bitte angeben:

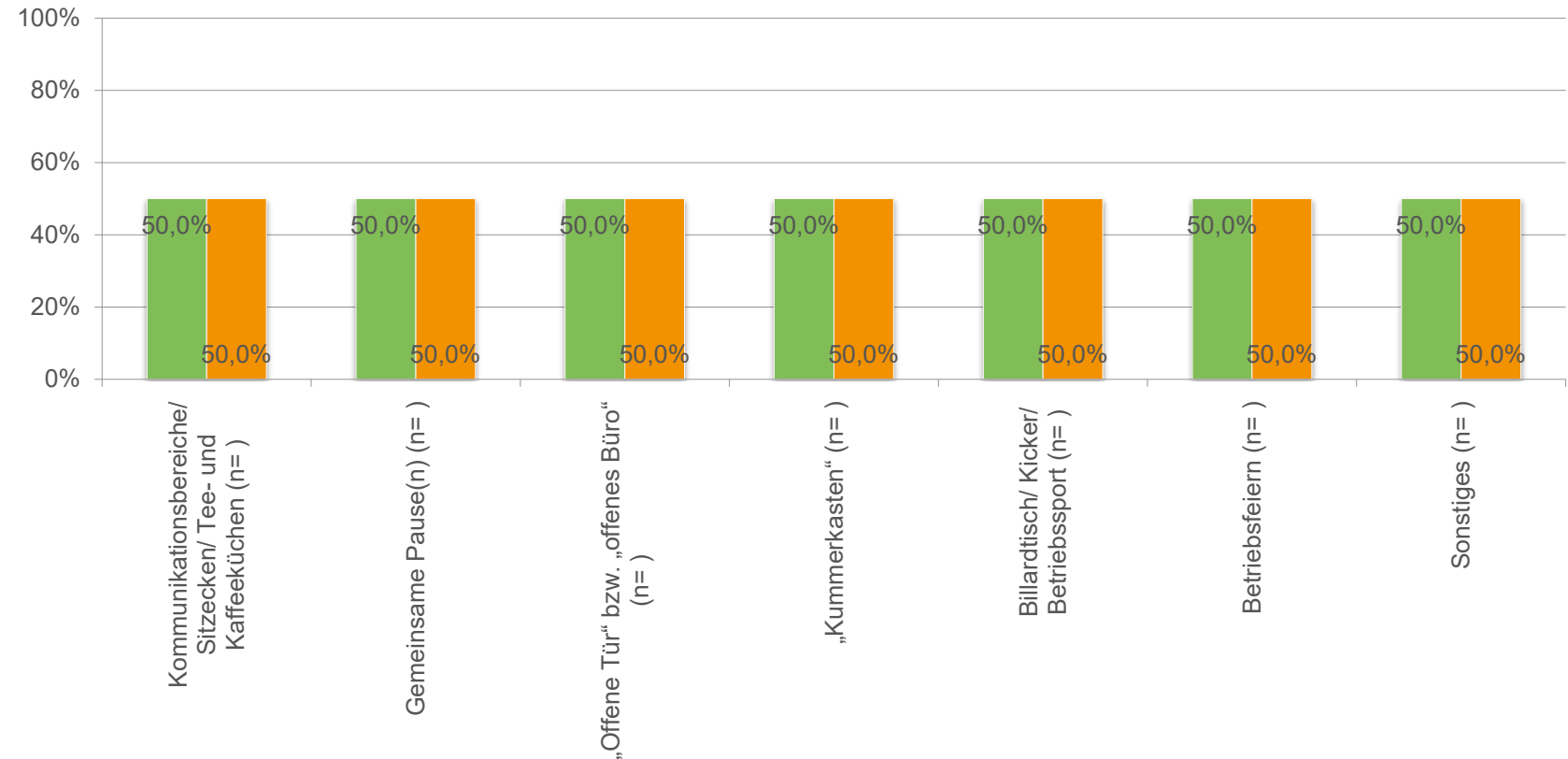
- Antwort
- Antwort

### 3. Möglichkeiten für informellen Austausch

3.1 Findet im Haus ein informeller Austausch statt?  
(n= )



3.2 Wo tauschen Sie sich aus? ■ ja ■ nein



## 3. Möglichkeiten für informellen Austausch

3.2 Wo tauschen Sie sich aus? Sonstiges, bitte angeben:

- Antwort
- Antwort



## 4. Art und Weise der Kommunikation

### 4.1 Die Kommunikation zwischen meiner/meinem direkten Vorgesetzten und mir ist aus meiner Sicht





**IAG**

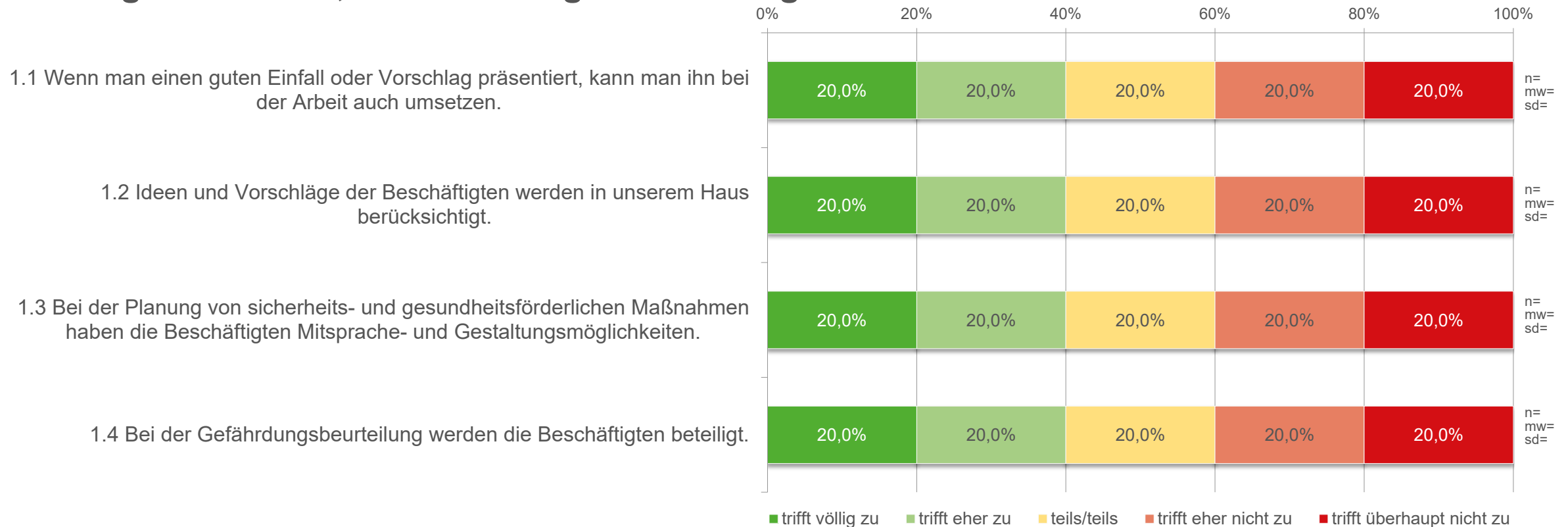
Institut für Arbeit und Gesundheit der  
Deutschen Gesetzlichen Unfallversicherung

## III. Beteiligung

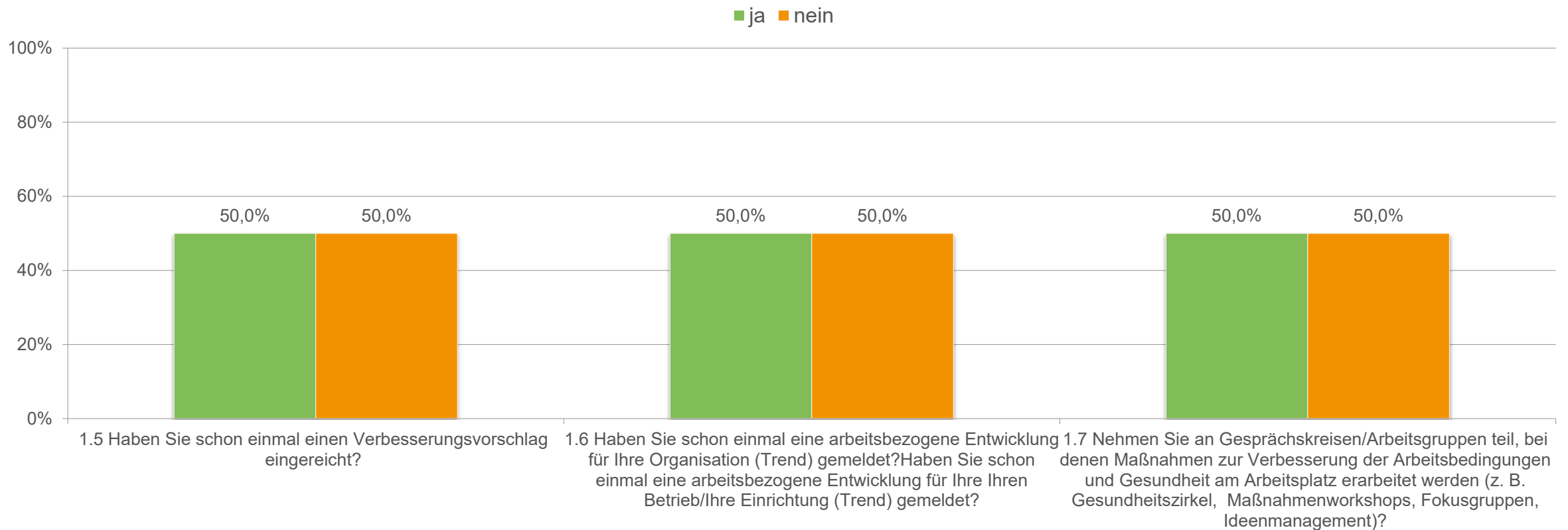


# 1. Beteiligung von Beschäftigten

Bitte geben Sie an, inwiefern folgende Aussagen aus Ihrer Sicht zutreffen:



# 1. Beteiligung von Beschäftigten





**IAG**

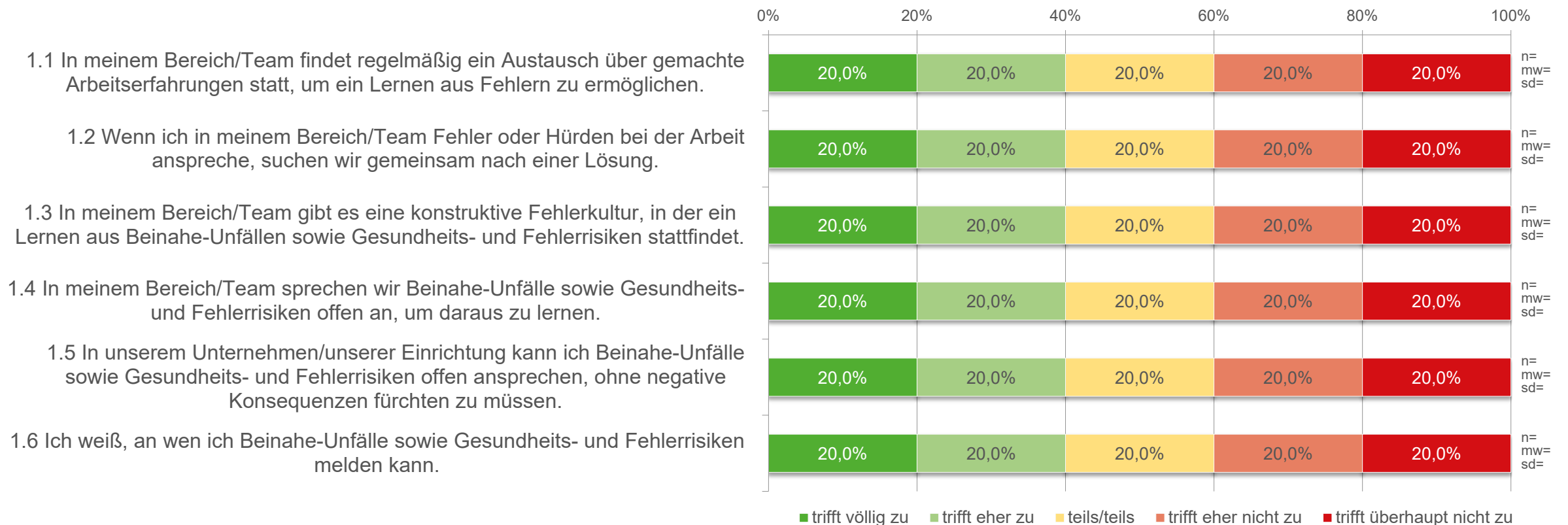
Institut für Arbeit und Gesundheit der  
Deutschen Gesetzlichen Unfallversicherung

## IV. Fehlerkultur



# 1. Umgang mit Fehlern

Bitte geben Sie an, inwiefern folgende Aussagen aus Ihrer Sicht zutreffen:





**IAG**

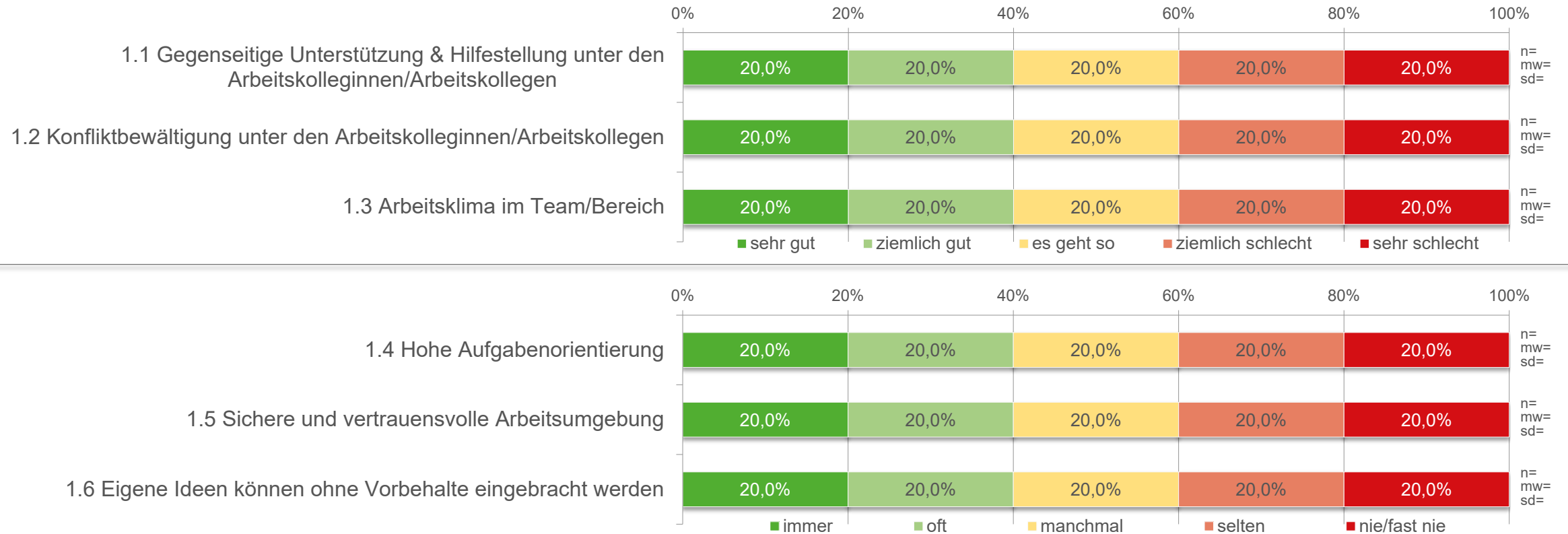
Institut für Arbeit und Gesundheit der  
Deutschen Gesetzlichen Unfallversicherung

## V. Betriebsklima



# 1. Klima allgemein

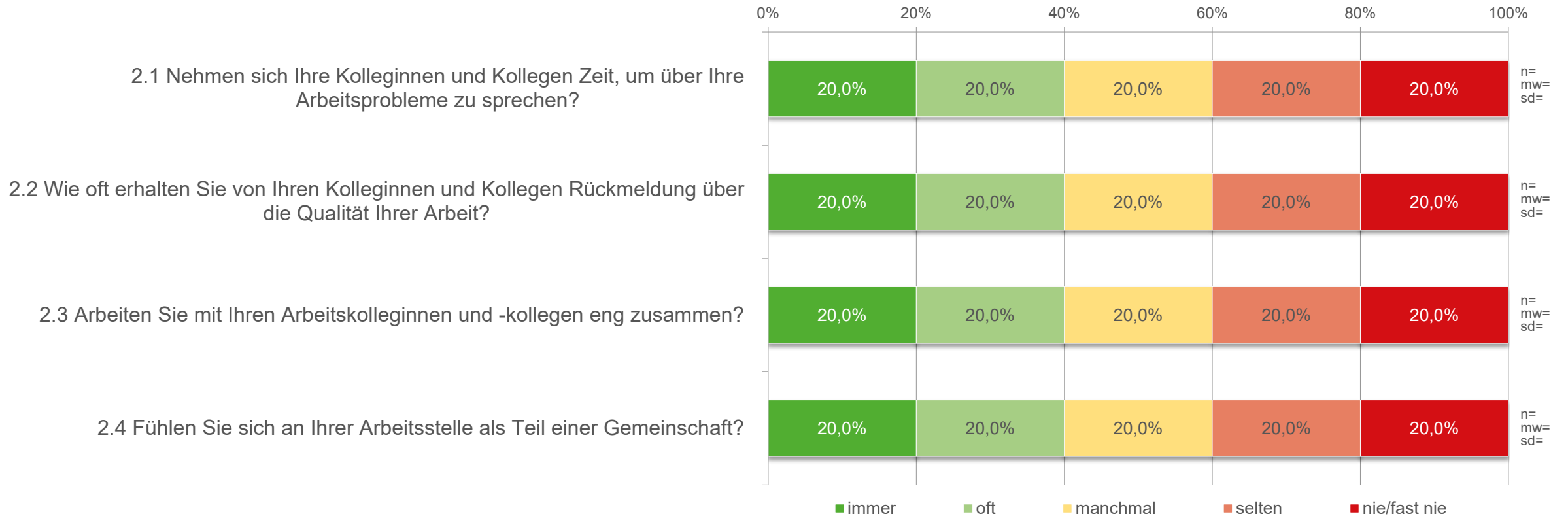
Wie empfinden Sie Ihre Arbeitssituation in Bezug auf die folgenden Merkmale:





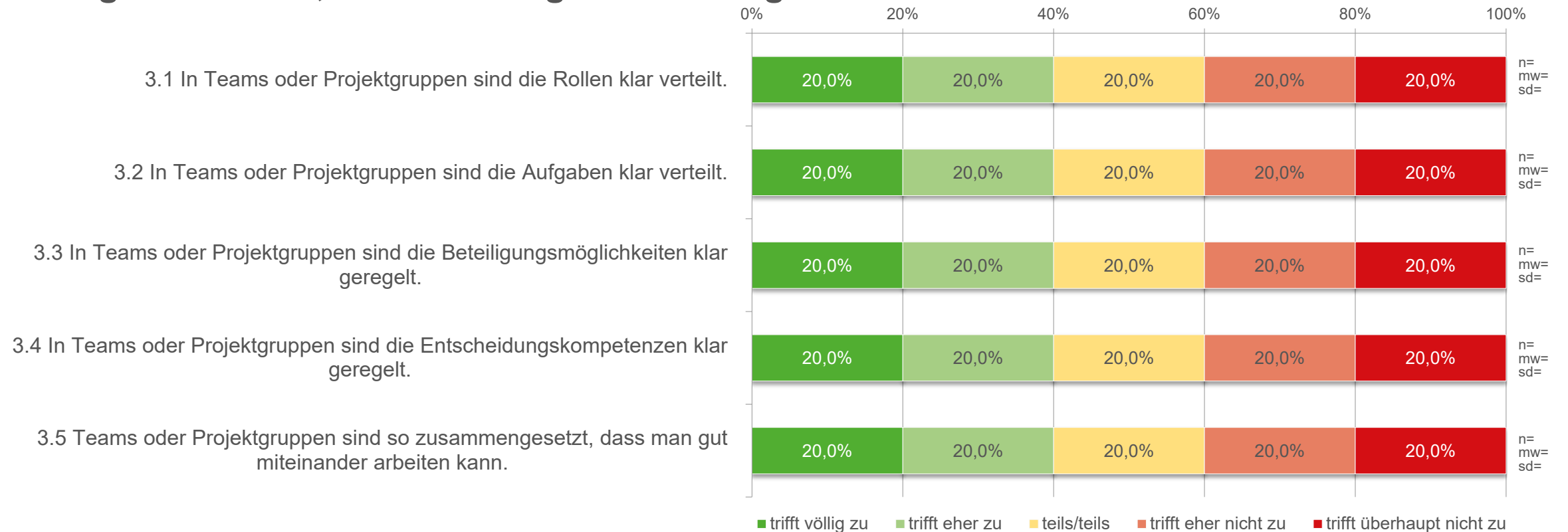
## 2. Zusammenarbeit mit Arbeitskolleginnen und -kollegen

Bitte schätzen Sie Ihr Verhältnis zu Ihren Arbeitskolleginnen und -kollegen ein:



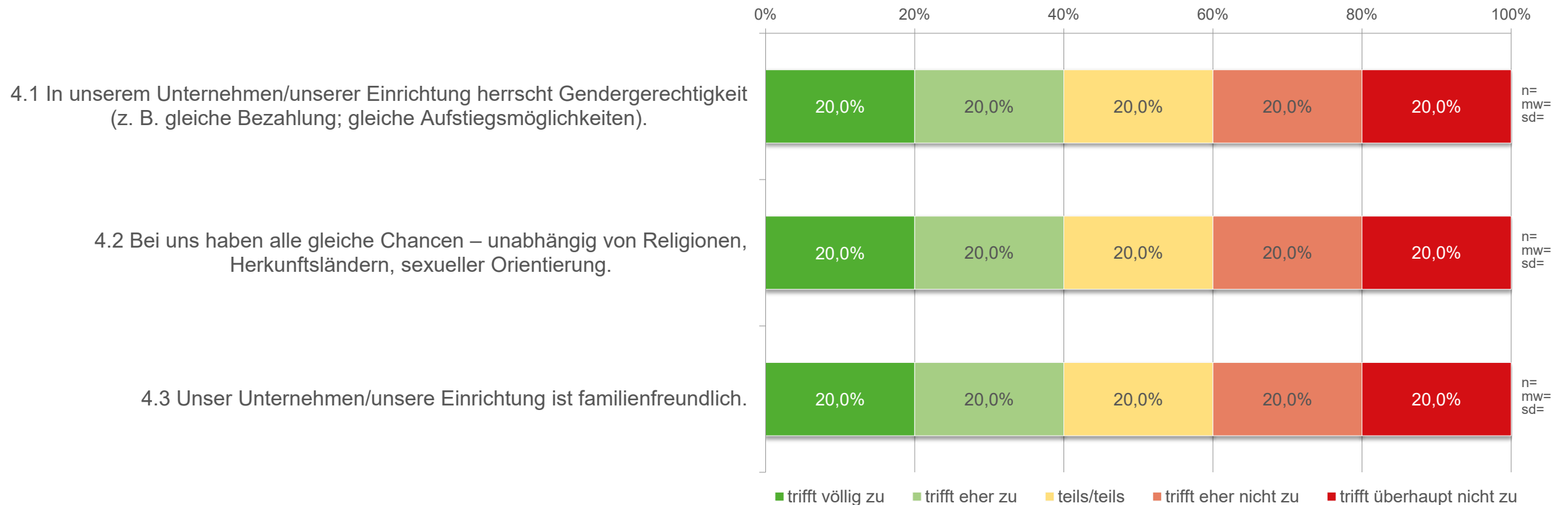
### 3. Zusammenarbeit in Teams oder Projektgruppen

Bitte geben Sie an, inwiefern folgende Aussagen aus Ihrer Sicht zutreffen:



## 4. Umgang mit Diversität

Bitte geben Sie an, inwiefern folgende Aussagen aus Ihrer Sicht zutreffen:





**IAG**

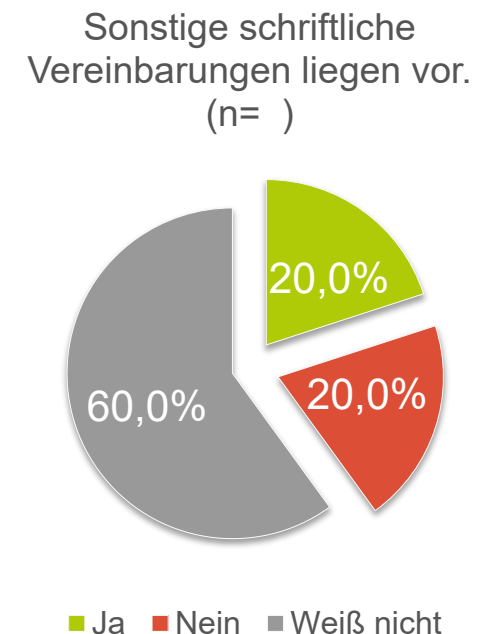
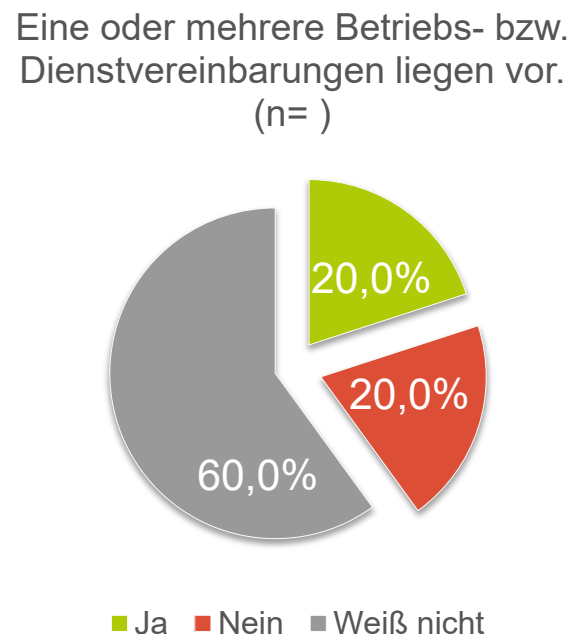
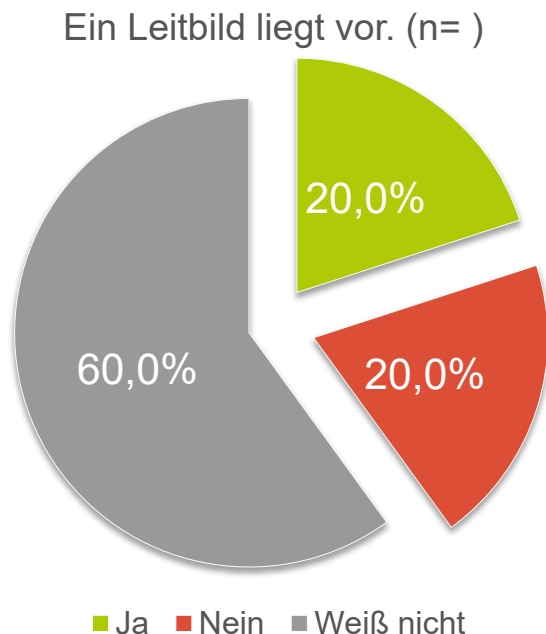
Institut für Arbeit und Gesundheit der  
Deutschen Gesetzlichen Unfallversicherung

## VI. Sicherheit und Gesundheit



# 1. Ziele

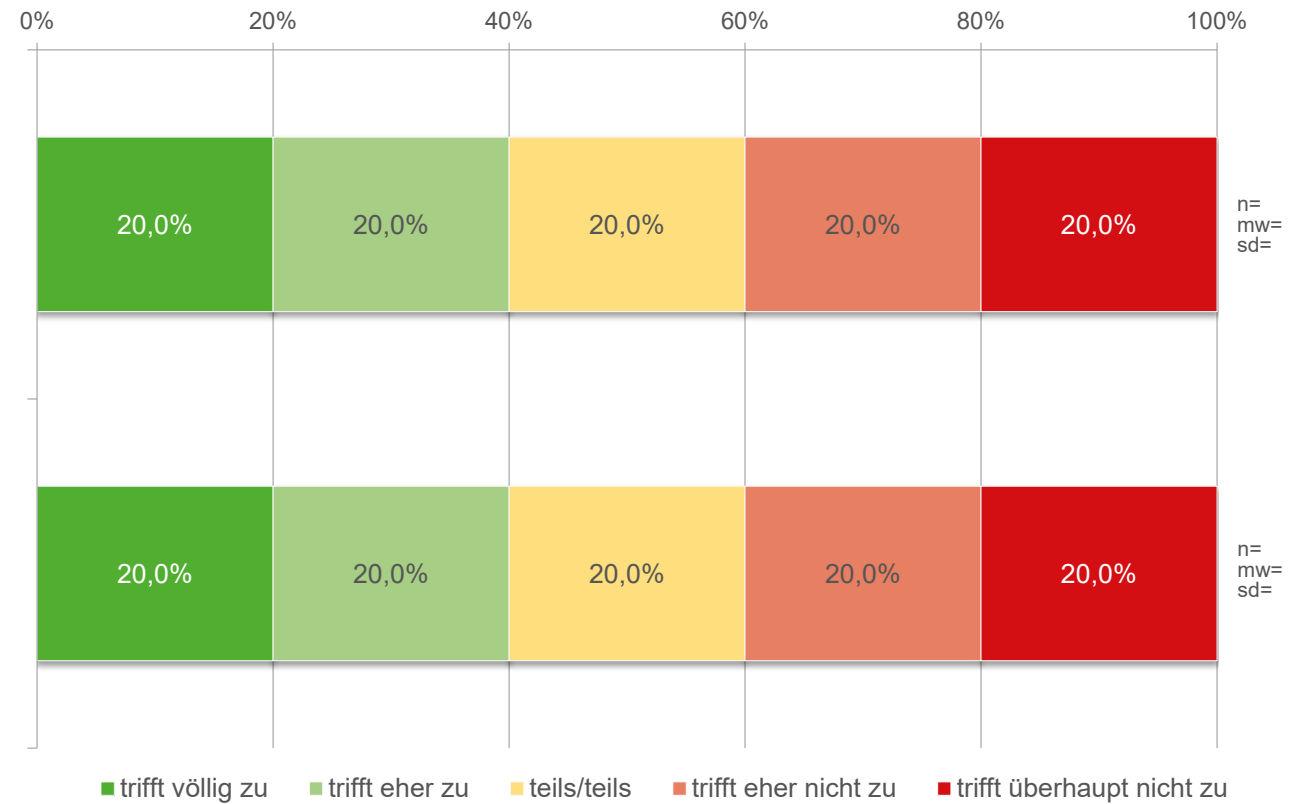
1.1 Liegen in Ihrem Haus schriftliche Aussagen über Werte, Zweck, Zielausrichtung und Grundsätze vor, z. B. in einem Leitbild und/oder in einer oder mehreren Betriebs- bzw. Dienstvereinbarungen?



# 1. Ziele

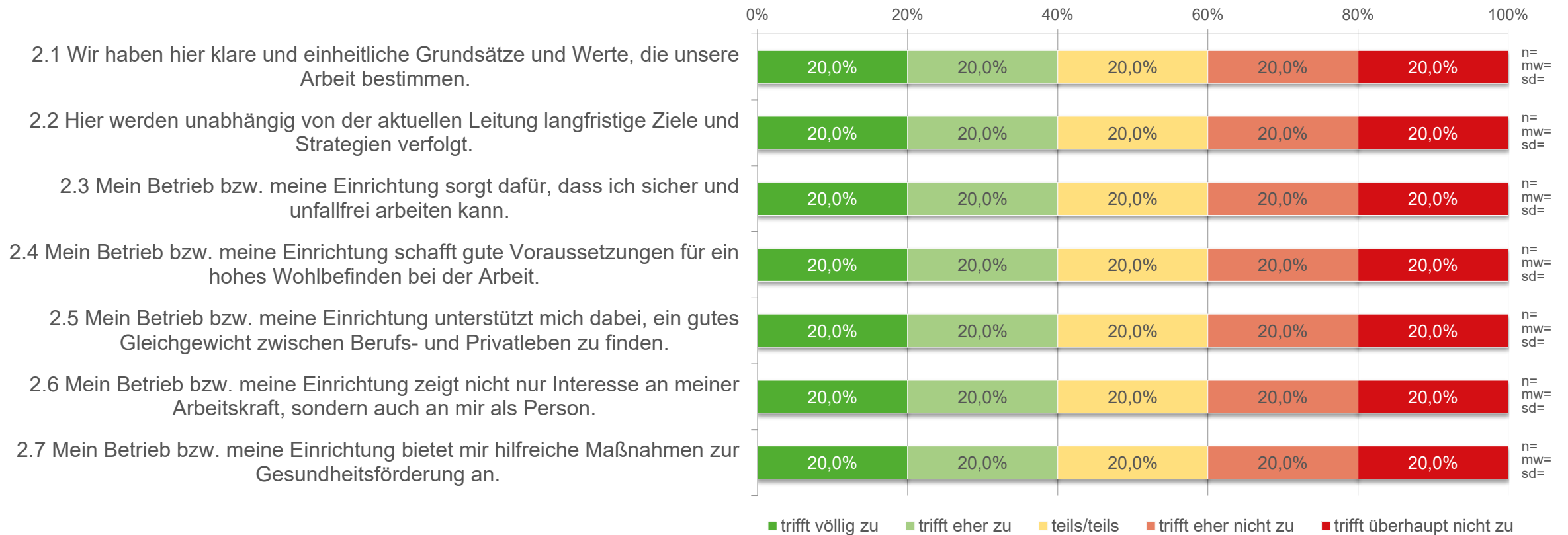
1.2 Die Inhalte der schriftlichen Vereinbarungen nützen mir für meine Arbeit.

1.3 Die Inhalte der schriftlichen Vereinbarungen werden in meinem Arbeitsumfeld „gelebt“.



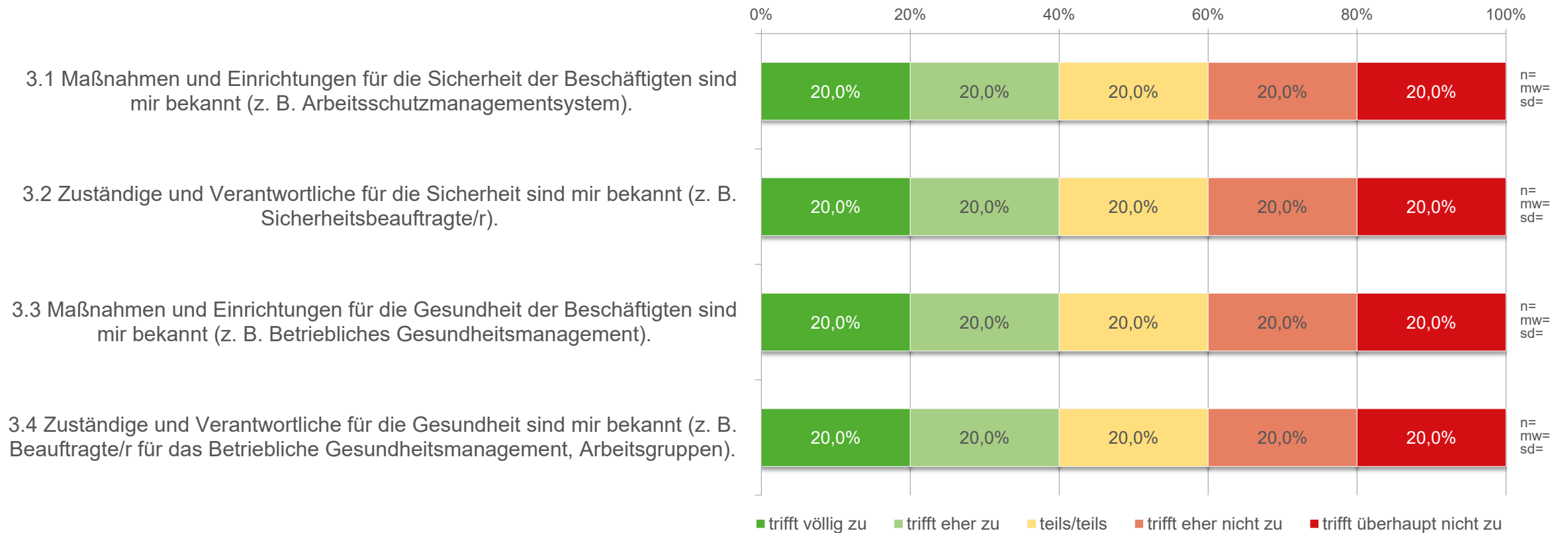
## 2. Leitgedanken des Arbeitens

Bitte geben Sie an, inwiefern folgende Aussagen für Sie zutreffen:



### 3. Maßnahmen für Sicherheit und Gesundheit

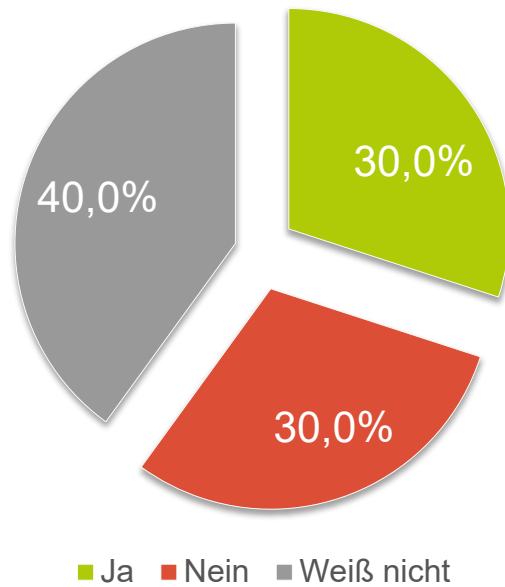
Bitte geben Sie an, inwiefern folgende Aussagen aus Ihrer Sicht zutreffen:



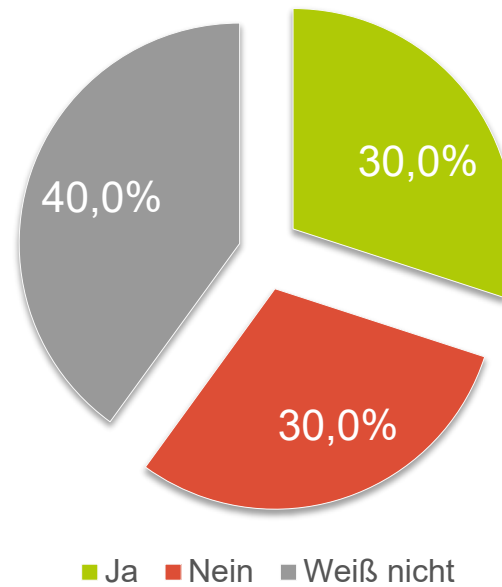


## 4. Ressourcen für Sicherheit und Gesundheit

4.1 Gibt es in Ihrem Haus für die Beschäftigten erkennbare Investitionen in die Sicherheit der Beschäftigten? (n= )

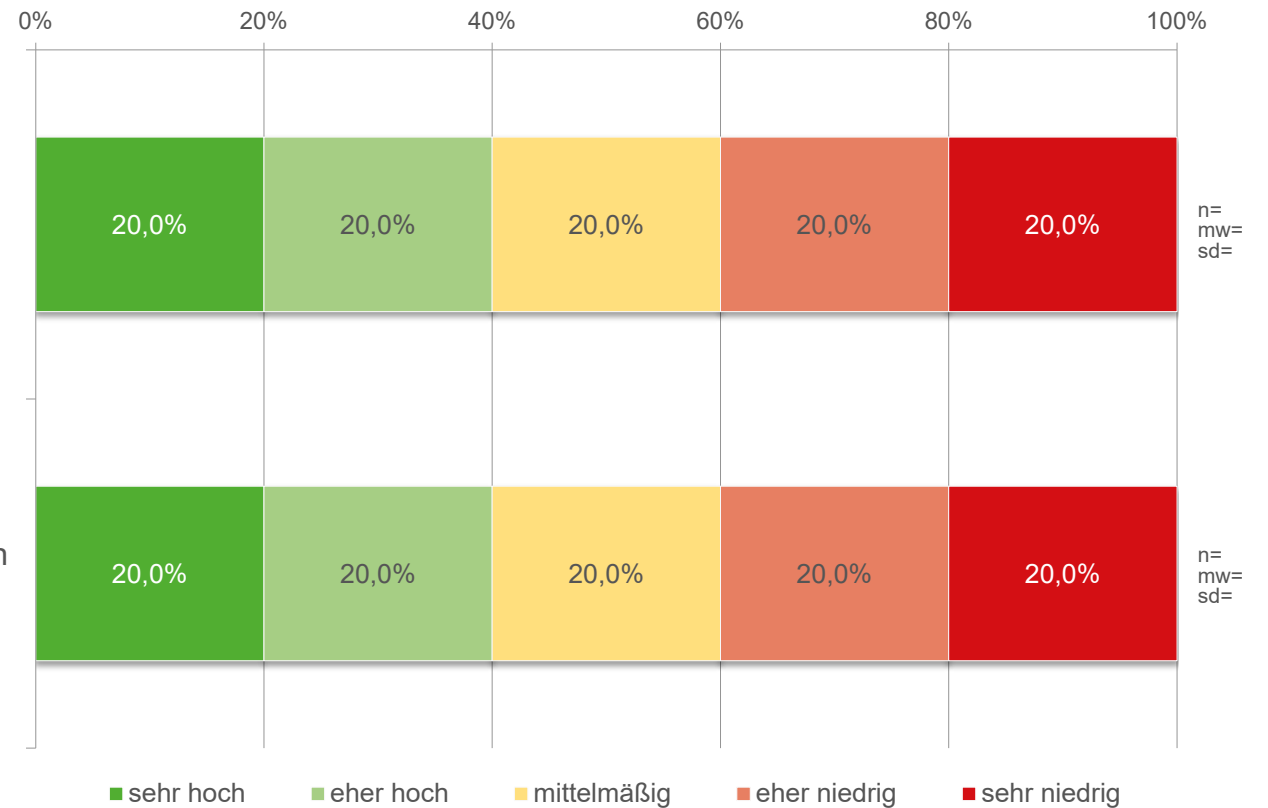


4.2 Gibt es in Ihrem Haus für die Beschäftigten erkennbare Investitionen in die Gesundheit der Beschäftigten? (n= )



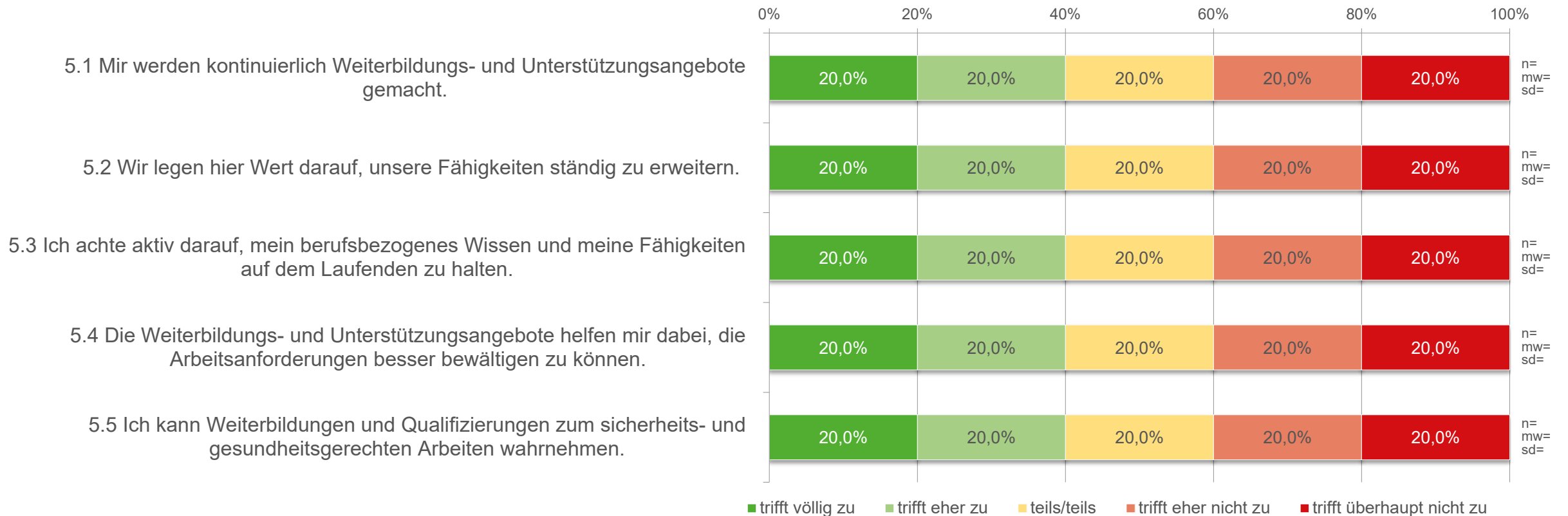
## 4. Ressourcen für Sicherheit und Gesundheit

4.3 Wie hoch schätzen Sie die Priorität der Sicherheit der Beschäftigten in Ihrem Unternehmen/Ihrer Einrichtung ein?



# 5. Qualifizierungen

Bitte geben Sie an, inwiefern folgende Aussagen für Sie zutreffen:



## 6. Identifikation mit der Einrichtung

Bitte geben Sie an, inwiefern folgende Aussagen für Sie zutreffen:

