

Effektskizze zum Trend Künstliche Intelligenz

Moderne Tele-
kommunikationsstandards

Digitale Vernetzung
Dematerialisierung
Neue Technologien
Autonomes Fahren



beschleunigt

Künstliche
Intelligenz



bremst

Hohe finanzielle
Investitionen

Regulierung, Verbote,
Sanktionen

Bürokratische Hürden

Fachkräftemangel
(Implementierung)

begünstigt

Veränderte Arbeitsorganisation

- ▶ Technologieabhängigkeit, Entqualifizierung
 - ▶ Übersteigertes Technikvertrauen, Fehleinschätzungen
 - ▶ *Arbeitsverdichtung*
 - ▶ *Unfälle, Verletzungen*
 - ▶ *Dissonanz durch Fehlerwartungen an KI*
- ▶ Intransparente Ergebnisse
 - ▶ Beschränkte Handlungsfähigkeit und -freiheit
 - ▶ *Kontrollverlust, Frustration*
 - ▶ Verunsicherung
 - ▶ *Verletzungen, Unfälle*
- ▶ Flexibilitäts- und Lernanforderungen
 - ▶ Verunsicherung durch diskriminierende KI (Programmierung, Nutzung)
 - ▶ *Kontrollverlust, Frustration, Stress*
- ▶ Überforderung
 - ▶ *Stress, psychische Erkrankungen*
- ▶ Sorge vor Arbeitsplatzverlust
 - ▶ *Stress, Leistungseinbußen, psychische Erkrankungen*

Verarbeitung großer Datenmengen

- ▶ Schnellere Kommunikation, bessere Vernetzung
 - ▶ *Weniger Stress durch Zeitersparnis*
- ▶ Entlastung bei Routineaufgaben
 - ▶ *Stressabbau*
- ▶ Mehr Zeit für andere Aufgaben (z. B. Mitarbeiterführung, Arbeitssicherheit) und Pausen
 - ▶ *Bessere Arbeitsqualität, Wohlbefinden*
 - ▶ *Besseres Betriebsklima*
 - ▶ *Weniger Erkrankungen, weniger Unfälle*

Automatisierung repetitiver und belastungsintensiver Tätigkeiten

- ▶ *Höhere Leistungsfähigkeit, bessere Regenerationsfähigkeit*
- ▶ *Weniger Schmerzen, weniger Muskel-Skelett-Erkrankungen*
- ▶ *Weniger Unfälle*

Moderne Tele-
kommunikationsstandards

Digitale Vernetzung

Dematerialisierung

Neue Technologien

Autonomes Fahren



beschleunigt



Künstliche
Intelligenz (KI)



bremst

Hohe finanzielle
Investitionen

Überregulierung

Verbote

Sanktionen

Bürokratische Hürden

Fachkräftemangel
(Implementierung)

begünstigt

Vereinfachung von Arbeitsabläufen und Weiterbildung

- ▶ Bessere Integration von Menschen mit Einschränkungen und Älteren
 - ▶ Entlastung des vorhandenen Personals
 - ▶ *Geringere psychische und physische Belastung*
- ▶ Schneller, individueller Lern- und Lehrprozess
 - ▶ Höhere Kompetenzen
 - ▶ *Mehr Arbeitsfreude, bessere Arbeitsqualität*

Identifizierung von Gefährdungen und Unfallmustern

- ▶ Erkennung von Gefahrenschwerpunkten in Betrieben
 - ▶ Bessere Prävention
 - ▶ *Weniger Unfälle und Erkrankungen*
- ▶ Teilautomatisierte Gefährdungsbeurteilung
 - ▶ Vereinfachte Risikominderung
 - ▶ *Weniger Unfälle und Erkrankungen*

Unzureichende Regulierungsbasis

- ▶ Erschwerte Konformitätsbewertung für KI-unterstützte Produkte
 - ▶ Sicherheitsrisiken
 - ▶ *Unfälle, Verletzungen*
- ▶ Hoher Aufwand für Hersteller und Prüfstellen
 - ▶ *Stress*

