

Aus der Arbeit des IAG

Ausgabe 10/2015

617.0-IAG: 980

Wegweiser Berufsumstieg – Gesund bis zur Rente durch einen frühzeitigen Berufswechsel

Problem

Der demografische Wandel führt zu Verschiebungen im Altersaufbau der Erwerbspersonen und zu einem deutlichen Fachkräftemangel. Der Gesetzgeber hat darauf mit einer Erhöhung des Renteneintrittsalters reagiert. Schon jetzt ist zu beobachten, dass Beschäftigte in sogenannten Berufen mit begrenzter Tätigkeitsdauer nicht gesund bis zum gesetzlichen Renteneintrittsalter arbeiten können. Ihnen droht die Gefahr der Arbeitslosigkeit oder Erwerbsunfähigkeit. Ein frühzeitiger Berufsumstieg kann Beschäftigte dabei unterstützen, das Ziel „Gesund bis zur Rente“ dennoch zu erreichen.

Aktivitäten

Das Konzept „Horizontaler Berufsumstieg“ beschreibt einen Lösungsansatz, mit dem Beschäftigten aus körperlich oder psychisch belastenden Berufen frühzeitig ein Wechsel in einen anderen Beruf ermöglicht werden soll. Dieser neue Beruf soll weniger oder andere Belastungen aufweisen als der bisherige und auf der gleichen Qualifikations- oder Hierarchiestufe angesiedelt sein.

Im Rahmen des Projekts „Horizontaler Berufsumstieg – eine neue berufliche Chance für ältere Arbeitnehmer“ hat das IAG in einem theoretisch-fachlichen Modell zunächst die für die Bestimmung geeigneter Umstiegsberufe notwendigen Kriterien zusammengestellt. Die Kriterien wurden in den Kategorien Qualifizierung und Kompetenz, Wünsche und Präferenzen sowie Gesundheit und Anforderungen systematisiert.



Wegweiser Berufsumstieg: <http://wegweiser-berufsumstieg.de>

Jede Kategorie wurde mit Merkmalen unterlegt. In standardisierten Profilen zusammengefasst, beschreiben diese Merkmale zum einen Berufe in entsprechenden Berufsprofilen, zum anderen die wichtigsten Eigenschaften einer suchenden Person in ihrem Personenprofil.

Das Projekt wurde vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales im Rahmen der Initiative Neue Qualität der Arbeit gefördert und von der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin fachlich begleitet.

Ergebnisse und Verwendung

Im Rahmen des Projekts hat das IAG ein Informationsportal entwickelt, das frei im Internet zur Verfügung steht (<http://wegweiser-berufsumstieg.de>).

Herzstück des Portals ist ein IT-Instrument, das die Suche nach geeigneten Umstiegsberufen entsprechend dem beschriebenen fachlichen Konzept unterstützt. Das IT-Instrument enthält eine Datenbank mit den Berufsprofilen aller in Deutschland anerkannten Ausbildungsberufe, insgesamt knapp über 500. Jedem erfassten Beruf sind durch sein Profil spezifische Belastungen und Anforderungen, aber auch notwendige Kompetenzen und Qualifikationen zugeordnet.

Sucht eine Person nach geeigneten Berufen für einen Umstieg, füllt sie im IT-Instrument ihr Personenprofil mit Angaben zu Qualifikationen und Kompetenzen sowie zu Beanspruchungsfolgen oder Einschränkungen aus. Dabei geht es auch um Kompetenzen, die die Person außerhalb ihres Berufslebens, z. B. im Ehrenamt, erworben hat. Zusätzlich wird nach Präferenzen und Interessen gefragt.

Das IT-Instrument gleicht die personenbezogenen Daten mit den Profilen aller in der Datenbank enthaltenen Berufe ab. Als Ergebnis wird eine nach Passungen geordnete Liste von Berufen ausgegeben, die als geeignete Umstiegsberufe in Frage kommen. Ergänzend ermöglicht das IT-Instrument eine detaillierte Analyse der Ergebnisse, die das Personenprofil auf Merkmalsebene den Berufsprofilen gegenüberstellt.

Vorrangiges Ziel ist es, gesundheitlich belastete Personen auch in fortgeschrittenem Alter zu motivieren, sich mit einem möglichen Berufswechsel auseinanderzusetzen. Der Nutzung des IT-Instruments muss auf jeden Fall eine persönliche Beratung folgen. Dann kann es für den Einzelnen, aber auch für die Personalberatung oder für die Personalplanung und -entwicklung im Betrieb eine wertvolle Unterstützung bieten.

Weiterführende Informationen

- Wegweiser Berufsumstieg – Gesund bis zur Rente durch einen frühzeitigen Berufswechsel. IAG Report 2/2015. Hrsg.: Deutsche Gesetzliche Unfallversicherung (DGUV), Berlin 2015 www.dguv.de/publikationen, Bestellnummer 12356
- INQA-Projekt „Horizontaler Berufsumstieg – eine neue berufliche Chance für ältere Beschäftigte“ www.horizontaler-berufsumstieg.de

Nutzerkreis

Beschäftigte, Unternehmer/-innen, Personalverantwortliche, Unternehmensberater/-innen, Reha-Manager/-innen, Berufshelfer/-innen

Fachliche Anfragen

IAG, Bereich Arbeitsgestaltung – Demografie

Bildnachweis Fotomontage: Hintergrund: Victoria/fotolia.com; 1. Reihe: RGtimeline/Ingo Bartussek/fotolia.com, iStock; 2. Reihe: auremar/Bergingfoto, DGUV/Danetzki; 3. Reihe: Yuri Arcurs/ fotolia.com; 4. Reihe: DGUV/Bellwinkel, BKK, kontraswerkstatt/monkey/fotolia.com