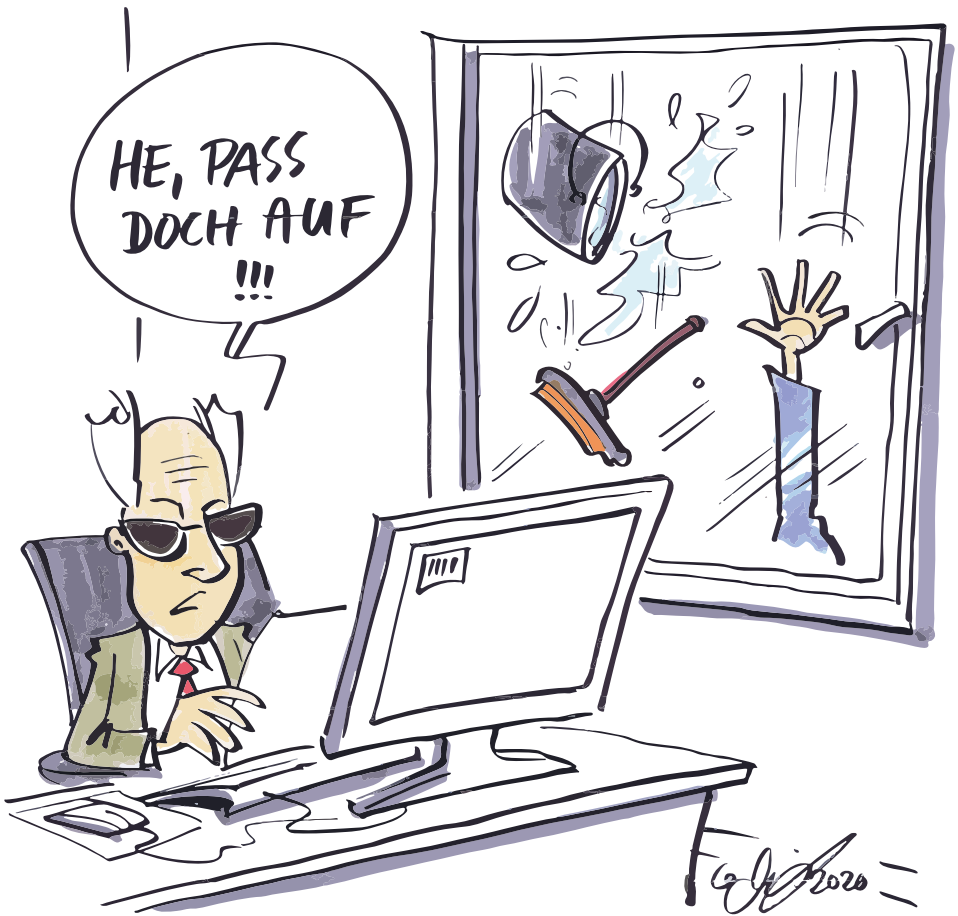


# KULTURDIALOGE: PRÄVENTION

## ABSTURZ



*Wie gehen wir mit  
Absturzerisiken um?*



**Das Absturzrisiko wird belächelt:  
„Sicherungen gegen Absturz sind etwas  
für Weicheier.“**

# KULTURDIALOGE: PRÄVENTION

## ABSTURZ



*Wie gehen wir mit  
Absturzerisiken um?*



**Die Sicherung gegen Absturz wird erst ein Thema, wenn etwas passiert ist oder vor externen Kontrollen. Nach Vorfällen wird nur die direkte Ursache bearbeitet, z. B. PSA bereitgestellt: „Dieses Problem haben wir im Griff.“**

# KULTURDIALOGE: PRÄVENTION

## ABSTURZ



*Wie gehen wir mit  
Absturzerisiken um?*



Es gibt Maßnahmen für den Umgang mit bekannten Absturzrisiken, die in der Gefährdungsbeurteilung festgelegt sind. Beschäftigte werden unterwiesen. Alle tolerieren, dass die Maßnahmen nicht immer zum Alltag passen und nutzen Freiräume: „Gut, dass hier nichts geregelt ist.“

# KULTURDIALOGE: PRÄVENTION

## ABSTURZ



*Wie gehen wir mit  
Absturzerisiken um?*



Führungskräfte fragen bereits bei der Planung nach möglichen Absturzrisiken. Sie sind oft vor Ort und interessieren sich für die Anwendungsprobleme bei der Sicherung gegen Absturz. Beschäftigte bringen ihre Ideen ein und beteiligen sich aktiv an der Umsetzung. Im Alltag erinnert man sich gegenseitig an die Schutzausrüstung und prüft die richtige Verwendung.



# KULTURDIALOGE: PRÄVENTION

## ABSTURZ



*Wie gehen wir mit  
Absturzerisiken um?*



**Vor der Arbeitsaufnahme spricht man ganz selbstverständlich über aktuelle Besonderheiten und darüber, wie fit man sich fühlt. Beschäftigte bestärken sich gegenseitig, Absturzrisiken auch in stressigen Situationen ernst zu nehmen: „Wer ohne Sicherung gegen Absturz arbeitet, ist unprofessionell.“**