

Obowiązek informowania przez pracodawców o COVID-19 i szczepieniach (§ 5 rozporządzenia w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy w związku z SARS-CoV-2)

Pomocnik w podejmowaniu działań

Stan: 14.09.2021

Niniejszy pomocnik w podejmowaniu działań pomoże Państwu w informowaniu Państwa pracowników o znaczeniu szczepienia ochronnego przeciwko koronawirusowi (SARS-CoV-2).

Dlaczego musicie Państwo jako pracodawcy informować swoich pracowników?

Zgodnie z § 5 ust. 2 rozporządzenia z dnia 6 września 2021 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy w związku z SARS-CoV-2, pracodawcy są zobowiązani w ramach instruktażu poinformować swoich pracowników o zagrożeniach związanych z zakażeniem koronawirusem (SARS-CoV-2) i możliwym zachorowaniem na COVID-19 oraz poinformować ich o możliwości szczepienia ochronnego.

Ze szczepienia korzystają zarówno pracownicy, jak i Państwo jako przedsiębiorcy. Szczepienie zapewnia dobrą ochronę przed infekcją, ale jeszcze większą przed ciężkim przebiegiem choroby, długotrwałymi skutkami, a nawet śmiercią. Poza tym osoby zaszczepione nie mogą już tak łatwo przenosić wirusa na innych, chroniąc w ten sposób nie tylko siebie, ale również osoby ze swojego otoczenia. Ewentualne nieobecności w pracy z powodu choroby zostaną w ten sposób zredukowane. Dlatego też powinni Państwo jak najlepiej wspierać szczepienie ochronne.

Kto musi udostępnić informacje?

Pracodawca zobowiązany jest do poinformowania pracowników. Możecie zrobić to Państwo sami lub zlecić to "ekspertom" - na przykład lekarzowi zakładowemu.

Jak może wyglądać taka informacja?

O sposobie, w jaki Państwo jako pracodawcy przekazacie te informacje swoim pracownikom możecie Państwo swobodnie decydować. Na przykład, mogą Państwo to zrobić w ramach imprezy zakładowej lub zaofiarować szkolenie online. Mogą Państwo również rozpowszechnić w przedsiębiorstwie drukowane informacje. Ważne jest, aby informacje te były zrozumiałe dla Państwa pracowników, na przykład poprzez użycie możliwie najprostszego języka lub w języku innym niż niemiecki. Przekazujemy Państwu wzór informacji w języku niemieckim i szeregu innych języków.

www.dguv.de/publikationen Webcode:p022014

Dalsze informacje znajdują się również na stronie www.dguv.de/impfenschuetzt.

Edukacja szczepionkowa sama w sobie nie należy do obowiązków pracodawcy. Na wszystkie pytania dotyczące choroby COVID-19, możliwości jej leczenia, sposobu przeprowadzenia szczepienia i możliwych skutków ubocznych odpowiada lekarz, który przeprowadza szczepienie.

Dalsze informacje lub przykłady na temat "Instrukcje w sprawie koronawirusa i szczepienia"- zgodnie z rozporządzeniem o bezpieczeństwie i higienie pracy w związku z SARS-CoV-2 znajdują Państwo pod adresem:

- <https://www.bmas.de/DE/Corona/Fragen-und-Antworten/Fragen-und-Antworten-ASVO/faq-corona-asvo.html>
- <https://www.bgbau.de/service/angebote/medien-center-suche/medium/3294/>

Przy instruktażu ciężarnych pracownic można zasięgnąć informacji Federalnego Ministerstwa ds. Rodziny, Seniorów, Kobiet i Młodzieży:

- www.bmfsfj.de/bmfsfj/themen/corona-pandemie/informationen-und-hilfen-fuer-schwangere

Kiedy należy udzielić informacji?

Tak szybko jak to możliwe! Od 10 września 2021 r. obowiązuje nowe rozporządzenie w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy, które nakłada obowiązek instruowania pracowników o SARS-CoV-2, COVID-19 i szczepieniach ochronnych. Ponadto prawdopodobieństwo zarażenia się jest bardzo wysokie jesienią i zimą, ponieważ wszyscy znowu spędzają więcej czasu w pomieszczeniach niż na zewnątrz.

Co jeszcze muszę wziąć pod uwagę?

Zgodnie z aktualną sytuacją prawną nie ma ogólnego obowiązku informowania przez pracowników o ich statusie szczepienia lub rekonwalescencji. Wyjątki są uregulowane ustawowo i dotyczą tylko szczególnie wrażliwych obszarów, takich jak służba zdrowia, opieka nad osobami starszymi, szkoły i przedszkola całodzienne.

Jeżeli Państwa pracownicy dobrowolnie poinformują Państwa o swoim statusie szczepień lub rekonwalescencji, mogą to Państwo uwzględnić przy określaniu środków ochrony przed zakażeniami w przedsiębiorstwie.

Dalsze informacje (w języku niemieckim) na temat koronawirusa SARS-CoV-2 i postępowania z nim w miejscu pracy znajdują Państwo pod adresem:

- Bundeszentrale für gesundheitliche Aufklärung / Federalna Centrala Oświaty Zdrowotnej/ (BZgA) www.infektionsschutz.de/coronavirus/fragen-und-antworten/verdacht-auf-infektion-und-krankheitsverlauf.html
- Robert-Koch-Institut / Instytut Roberta Koch https://www.rki.de/DE/Content/InfAZ/N/Neuartiges_Coronavirus/nCoV_node.html;jsessionid=8C0899B84B8A64EA4FC6F3C18158AC0A.internet051
- Informacje od instytucji ubezpieczenia wypadkowego: <https://www.dguv.de/de/praevention/corona/index.jsp>
- Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin / Federalny Zakład Bezpieczeństwa i Higieny Pracy oraz Medycyny Pracy/ https://www.baua.de/DE/Themen/Arbeitsgestaltung-im-Betrieb/Coronavirus/Coronavirus_node.html

Wydawca

Deutsche Gesetzliche
Unfallversicherung e.V. (DGUV)

Glinkastraße 40
10117 Berlin
Telefon: +49/30 13001-0 (Centrala)
E-Mail: info@dguv.de
Internet: www.dguv.de

Powyższy tekst jest tłumaczeniem. W razie wątpliwości rozstrzygająca jest niemiecka wersja językowa.

Do pobrania na:
www.dguv.de/publikationen Webcode:p022056