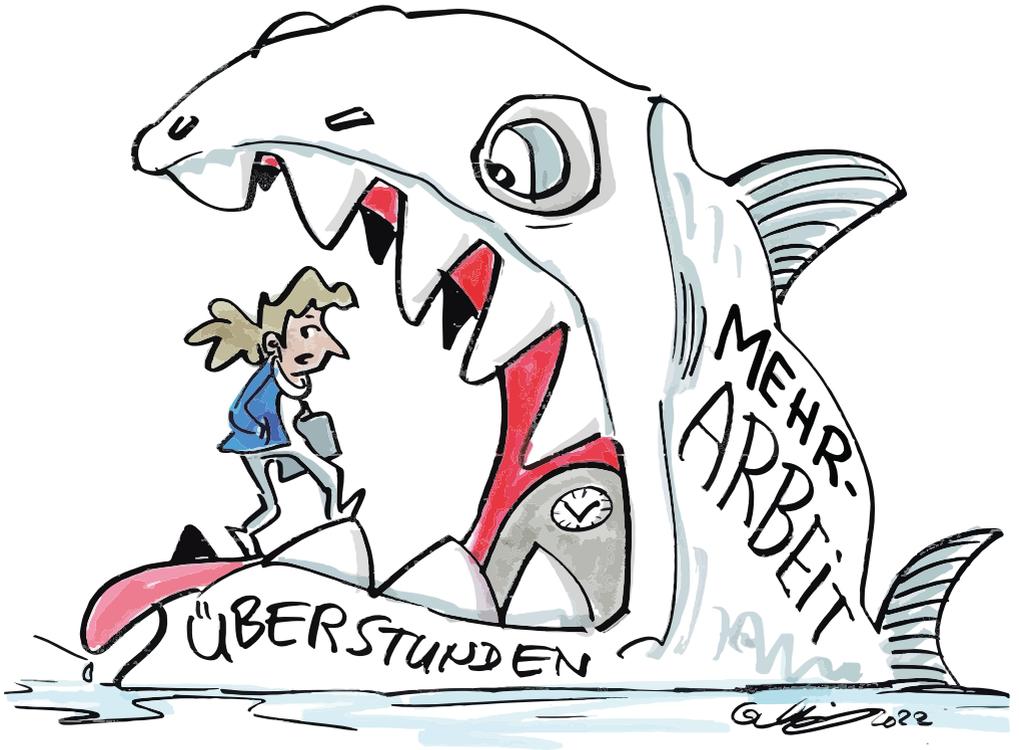


KULTURDIALOGE: PRÄVENTION

ARBEITSZEIT- GESTALTUNG



*Was tun wir für
sichere und gesunde
Arbeitszeiten?*



Überstunden und Mehrarbeit sind an der Tagesordnung. Wer dann auf Freizeitausgleich pocht, der passt nicht zu uns. Kurze Pausen zwischendurch sind nur machbar, wenn die Beschäftigten ihr Pensum schaffen.

KULTURDIALOGE: PRÄVENTION

ARBEITSZEIT- GESTALTUNG



*Was tun wir für
sichere und gesunde
Arbeitszeiten?*

.. UND KOMMEN SIE IN ZUKUNFT NUR
NOCH AUSGESCHLAFEN ZUR ARBEIT !!!



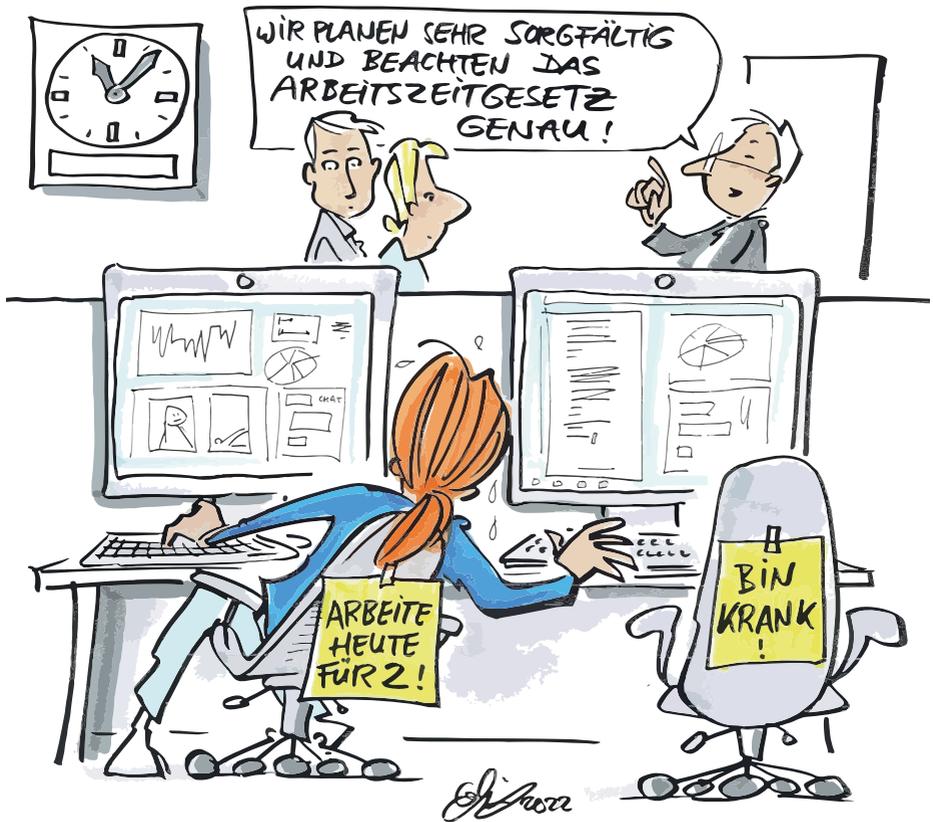
Alle haben sich daran gewöhnt, dass Pausen und Ruhezeiten nicht eingehalten werden können. Bei stressbedingten Schlafstörungen, Aufmerksamkeitsdefiziten oder Erschöpfung sollen die betroffenen Beschäftigten schnell zur Ärztin oder zum Arzt gehen oder es wird ihnen vorübergehend etwas mehr Ruhezeit gewährt.

KULTURDIALOGE: PRÄVENTION

ARBEITSZEIT- GESTALTUNG



*Was tun wir für
sichere und gesunde
Arbeitszeiten?*



Selbstverständlich wird das Arbeitszeitgesetz eingehalten. In der praktischen Umsetzung geraten wir aber oft an Grenzen – gerade, wenn etwas Unvorhersehbares geschieht. Auch die Beschäftigten sind hier gefragt.

KULTURDIALOGE: PRÄVENTION

ARBEITSZEIT- GESTALTUNG



*Was tun wir für
sichere und gesunde
Arbeitszeiten?*



G. J. 2022

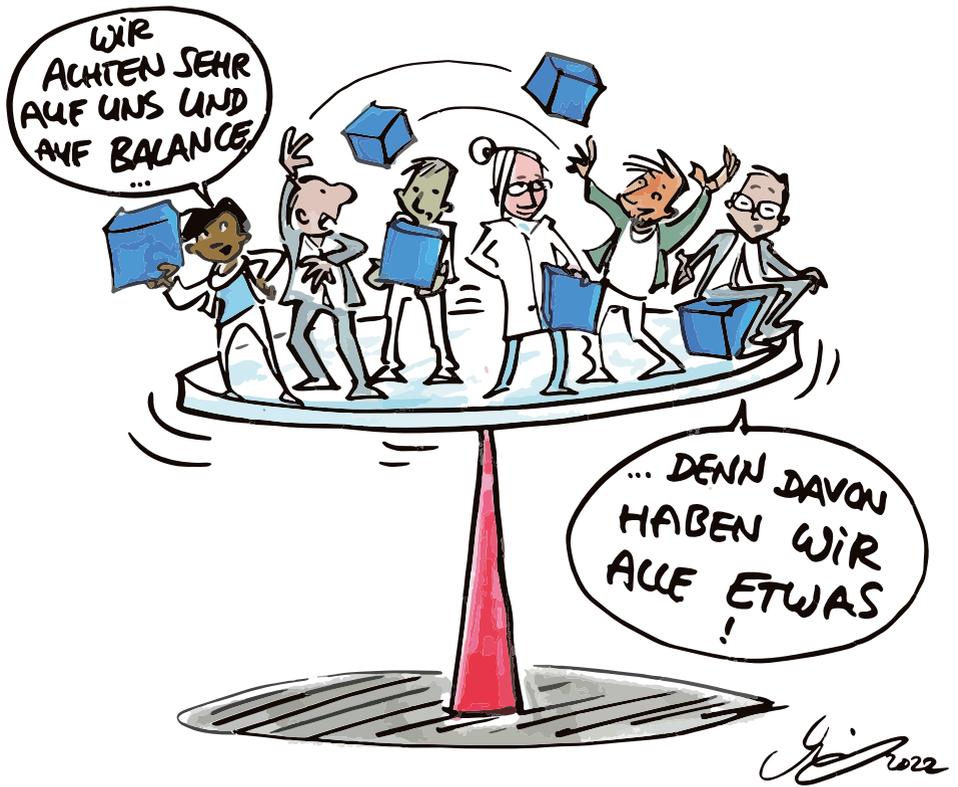
Es wird viel dafür getan, dass Arbeitszeit verlässlich planbar ist. Wir schauen regelmäßig gemeinsam, wo es potenziell Überlastungsspitzen von Beschäftigten gibt. Wenn Beschäftigte ungeplant einspringen müssen, wird danach gemeinsam herausgefunden, ob und wie es vermeidbar gewesen wäre.

KULTURDIALOGE: PRÄVENTION

ARBEITSZEIT- GESTALTUNG



*Was tun wir für
sichere und gesunde
Arbeitszeiten?*



Wir entscheiden gemeinsam, wie die Arbeit gut und fair verteilt wird. Dabei achten wir auch auf Erholung sowie die Vereinbarkeit von Arbeit und Privatleben. Verlässlichkeit und Vertrauen werden bei uns gelebt und gefördert.