



DGUV

Fachbereich Gesundheit im Betrieb
Deutsche Gesetzliche Unfallversicherung

Jahresbericht 2023 des Fachbereichs „Gesundheit im Betrieb“

Inhaltsverzeichnis

1	Aktivitäten des Fachbereichs „Gesundheit im Betrieb“	2
1.1	Online-Seminarreihe – Für Ihre Beratungspraxis – Was macht eigentlich...?...	2
1.2	Digital-Dialoge „Gesundheit im Betrieb“.....	2
2	Aktivitäten der Sachgebiete des Fachbereichs „Gesundheit im Betrieb“	3
2.1	Sachgebiet „Beschäftigungsfähigkeit“.....	3
2.2	Sachgebiet „Betriebliches Gesundheitsmanagement“.....	4
2.3	Sachgebiet „Psyche und Gesundheit in der Arbeitswelt“.....	5
2.4	Sachgebiet „Veränderung der Arbeitskulturen“.....	6
3	Projektübersicht	7

1 Aktivitäten des Fachbereichs „Gesundheit im Betrieb“



Abb. 1 Quelle: KonzeptQuartier, Fürth

Der Fachbereich „Gesundheit im Betrieb“, der vier Sachgebiete – „Beschäftigungsfähigkeit“, „Betriebliches Gesundheitsmanagement“, „Psyche und Gesundheit in der Arbeitswelt“ sowie „Veränderung der Arbeitskulturen“ – umfasst, arbeitet branchenübergreifend. Seine Aufgaben und Inhalte orientieren sich insbesondere am „Gemeinsamen Verständnis zur Ausgestaltung des Präventionsfeldes ‚Gesundheit im Betrieb‘ durch die Träger der gesetzlichen Unfallversicherung und die Deutsche Gesetzliche Unfallversicherung e.V. (DGUV)“ (www.dguv.de › Webcode: [d1182742](https://www.dguv.de/webcode/d1182742)). Dieses Verständnis stellt zudem den Handlungsrahmen für die gesetzliche Unfallversicherung dar.

1.1 Online-Seminarreihe – Für Ihre Beratungspraxis – Was macht eigentlich...?

Der Fachbereich „Gesundheit im Betrieb“ startete 2023 die fünfteilige *Online-Seminarreihe – Für Ihre Beratungspraxis - Was macht eigentlich...?*. Um die Rolle der Lotsin bzw. des Lotsen ausfüllen zu können und dem Anspruch, Leistungen wie „aus einer Hand“ zu gewähren, gerecht zu werden, bedarf es grundlegender Informationen zu den jeweiligen Sozialleistungsträgern. Im Berichtsjahr stellten die Deutsche Rentenversicherung Bund, die BGF-Koordinierungsstelle, die gesetzliche Unfallversicherung, die Bundesagentur für Arbeit sowie die Bundesarbeitsgemeinschaft der Integrationsämter und Hauptfürsorgestellen ihre präventiven und unterstützenden Leistungen für Arbeitgebende vor.

1.2 Digital-Dialoge „Gesundheit im Betrieb“

Ferner veranstaltete der Fachbereich „Gesundheit im Betrieb“ in Kooperation mit dem IAG die Online-Veranstaltungsreihe *„Digital-Dialoge Gesundheit im Betrieb“*. In acht Sessions wurden aktuelle Themen, Projektergebnisse oder Publikationen aus dem Themengebiet Gesundheit im Betrieb vorgestellt (www.dguv.de › Webcode [d1182986](https://www.dguv.de/webcode/d1182986)).

Beide Aktivitäten – die Online-Seminarreihe und die Digital-Dialoge – werden aufgrund der positiven Resonanzen 2024 fortgesetzt.

2 Aktivitäten der Sachgebiete des Fachbereichs „Gesundheit im Betrieb“

In den folgenden Unterkapiteln wird die Projektarbeit der Sachgebiete, die u. a. das Erstellen von diversen Medien und das Gestalten bzw. Mitgestalten von Veranstaltungen umfassen, vorgestellt.

2.1 Sachgebiet „Beschäftigungsfähigkeit“



Abb. 2 Quelle: KonzeptQuartier, Fürth

Im Jahr 2023 veröffentlichte das Sachgebiet „Beschäftigungsfähigkeit“ Kulturdialoge Prävention zum Themenbereich Arbeitszeit (www.publikationen.dguv.de › Webcode: [p022356](#)). Zudem wurde im Berichtsjahr die Publikation „FBGIB-003: Demografische Begriffe mit Bezug zur Arbeitswelt“ überarbeitet (www.publikationen.dguv.de › Webcode: [p017683](#)).

An der podcast-Reihe zu Vielfalt in der Arbeitswelt arbeitete das Sachgebiet „Beschäftigungsfähigkeit“ im Jahr 2023 weiter. Auf der Internetseite zu diesem Thema (www.dguv.de › Webcode: [d1183926](#)) sind zwischenzeitlich eine Reihe von Podcasts aufrufbar. Auch die Arbeiten an einem Diskussionspapier, welches sich mit der Sinnhaftigkeit der gesonderten Berücksichtigung von Aspekten wie Alter, Gender, Behinderung, Vielfalt etc. bei der Beurteilung der Arbeitsbedingungen beschäftigt, sowie an einer Definition von Sicherheits- und Gesundheitskompetenz im Kontext der Arbeitswelt wurden vorangetrieben. Erforderliche Abstimmungen führten dazu, dass beide Projekte nicht (wie angestrebt) 2023 abgeschlossen werden konnten. Der weiterhin großen Bedeutung des Themenbereichs „Umgang mit den Folgen des Demografischen Wandels“ wurde das Sachgebiet unter anderem dadurch gerecht, dass mit der Aktualisierung der DGUV Information 206-004 „Die Mischung macht’s: Jung und Alt gemeinsam bei der Arbeit“ (www.publikationen.dguv.de › Webcode: [p206004](#)) begonnen wurde. Parallel dazu soll zudem eine entsprechende Themenseite im Internetauftritt des Sachgebietes entstehen. Zu der im Vorjahresbericht erwähnten für alle interessierten Kreise geöffneten Veranstaltung zum Thema Arbeitszeitgestaltung wurden 2023 vorbereitende Tätigkeiten aufgenommen. Diese Veranstaltung ist als Kooperationsprojekt mit der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA) geplant und soll Anfang 2026 durchgeführt werden.

Als Ausblick auf Aktivitäten des Sachgebietes „Beschäftigungsfähigkeit“ im Jahr 2024 sei die geplante Unterstützung von drei Veranstaltungen in der Reihe „Digital-Dialoge Gesundheit im Betrieb“ (www.dguv.de › Webcode [d1182986](#)) erwähnt.

2.2 Sachgebiet „Betriebliches Gesundheitsmanagement“



Abb. 3 Quelle: KonzeptQuartier, Fürth

Die Überarbeitung der „Qualitätskriterien im Präventionsfeld ‚Gesundheit im Betrieb‘ der gesetzlichen Unfallversicherungsträger und der DGUV“ wurde im Berichtsjahr abgeschlossen. Sie wurden als DGUV Grundsatz 306-002 „Präventionsfeld ‚Gesundheit bei der Arbeit‘ – Positionierung und Qualitätskriterien“ (www.publikationen.dguv.de › Webcode: [p306002](#)) veröffentlicht. Kerninhalte dieses DGUV Grundsatzes wurden im Rahmen eines „Digital-Dialogs Gesundheit im Betrieb“ im Dezember 2023 vorgestellt. Dabei wurden den Teilnehmenden neben den begrifflichen Grundlagen und Zielsetzungen im Präventionsfeld „Gesundheit bei der Arbeit“ insbesondere das Qualitätskriterienmodell und dessen Einsatzmöglichkeiten vermittelt.

Mitte des Jahres wurde die DGUV Information 206-054 „Umgang mit Alkoholmissbrauch und -abhängigkeit bei der Arbeit – Tipps zur Prävention und Intervention für Führungskräfte“ (www.publikationen.dguv.de › Webcode: [p206054](#)) vom Sachgebiet „Betriebliches Gesundheitsmanagement“ veröffentlicht. Diese Schrift bietet sowohl allgemeine Hinweise zur Gestaltung der betrieblichen Suchtprävention als auch konkrete Beispiele und zahlreiche Tipps zu den Interventionsmöglichkeiten und zur Gesprächsführung mit betroffenen Beschäftigten.

Zu den laufenden Sachgebietsprojekten zählt das Projekt „Orientierungshilfe für digitale Anwendungen im Präventionsfeld ‚Gesundheit im Betrieb‘“, dass der zunehmenden Digitalisierung im Bereich des Betrieblichen Gesundheitsmanagements in ihren verschiedenen Ausprägungen Rechnung tragen soll. Geplant ist die Erstellung einer Checkliste, die das Einschätzen der Qualität von digitalen Tools im Präventionsfeld „Gesundheit bei der Arbeit“ (z. B. Portale, Apps) erleichtert. Zielgruppe sind in erster Linie Unfallversicherungsträger, die ihre Mitgliedsbetriebe zum Einsatz von digitalen Anwendungen beraten oder eigene digitale Anwendungen entwickeln, sowie Betriebe selbst.

2.4 Sachgebiet „Veränderung der Arbeitskulturen“



Abb. 5 Quelle: KonzeptQuartier, Fürth

Neben der Projektarbeit stand 2023 die Netzwerkarbeit mit der Weiterführung der DGUV-Erfahrungsaustausche zur Kultur der Prävention u. a. in Kooperation mit dem PASiG e. V., der aktiven Beteiligung an den „Digital Dialogen Gesundheit im Betrieb“ und am DGUV Fachgespräch Burnout im Vordergrund. Veröffentlichungen gab es z. B. in „Arbeit und Gesundheit“ (5/2023) zum Thema Fehlerkultur (siehe Grafik).

In Vorbereitung auf das Dresdner Forum Prävention 2024 wurde das Themenfeld Migration und Arbeitsschutz aufgearbeitet, u. a. in Kooperation mit dem Ethno-Medizinischen Institut e. V. Gemeinsam mit der Initiative Gesundheit und Arbeit (iga) und der Hochschule der Wirtschaft für Management ist ein Projekt zur Beeinflussbarkeit der Präventionskultur für Kleinbetriebe gestartet.



Abb. 6 Illustration: Michael Hüter

3 Projektübersicht

In der folgenden Tabelle werden die laufenden Projekte des Fachbereichs „Gesundheit im Betrieb“ und seiner vier Sachgebiete aufgeführt.

Nr.	Kurzbeschreibung	Sachgebiet	Status
1	Entwicklung eines Erklärfilms zur Lotsenfunktion – „Die Lotsenfunktion einfach erklärt“ (Arbeitstitel)	FB Gesundheit im Betrieb	laufend
2	Aktualisierung und Erweiterung der Broschüre „Landkarte der Unterstützenden“	FB Gesundheit im Betrieb	laufend
3	„ PowerPoint-Präsentation BEM “ – zur Information des Personals von UVT sowie zur Nutzung durch diese in der Betreuung von Betrieben und Bildungseinrichtungen	Beschäftigungsfähigkeit	abgeschlossen
4	Arbeitszeit im Dialog	Beschäftigungsfähigkeit	abgeschlossen
5	Erstellung einer Podcast-Reihe zum Thema „Vielfalt in der Arbeitswelt“	Beschäftigungsfähigkeit	laufend
6	Sicherheits- und Gesundheitskompetenz – Entwicklung eines personalen und eines organisationalen Verständnisses, Definitionen	Beschäftigungsfähigkeit	laufend
7	Fachmeinung zum Thema „Gefährdungsbeurteilung für unterschiedliche Beschäftigtengruppen“	Beschäftigungsfähigkeit	laufend
8	Überarbeitung DGUV Information 206-004 „Die Mischung macht’s“	Beschäftigungsfähigkeit	laufend
9	DGUV Information 206-054 „Umgang mit Alkoholmissbrauch und -abhängigkeit bei der Arbeit – Tipps zur Prävention und Intervention für Führungskräfte“	Betriebliches Gesundheitsmanagement	abgeschlossen
10	DGUV Grundsatz 306-002 „Präventionsfeld Gesundheit bei der Arbeit – Positionierung und Qualitätskriterien“	Betriebliches Gesundheitsmanagement	abgeschlossen
11	Anforderungen an eine Zieldefinition und Empfehlungen zur Festlegung von Zielen im Rahmen eines Betrieblichen Gesundheitsmanagements	Betriebliches Gesundheitsmanagement	laufend
12	Überarbeitung DGUV Information 206-021 „Empfehlungen für die Qualifizierung zum/zur Betrieblichen Gesundheitsmanager/in“	Betriebliches Gesundheitsmanagement	laufend
13	Orientierungshilfe für digitale Anwendungen im Präventionsfeld „Gesundheit im Betrieb“	Betriebliches Gesundheitsmanagement	laufend

Nr.	Kurzbeschreibung	Sachgebiet	Status
14	DGUV Fachgespräch: Was machen WIR eigentlich? – Erfahrungsaustausch für Akteurinnen und Akteure im Präventionsfeld „Gesundheit bei der Arbeit“ (Arbeitstitel)	Betriebliches Gesundheitsmanagement	laufend
15	Agiles Mindset, keine Veröffentlichung	Psyche und Gesundheit in der Arbeitswelt	abgeschlossen
16	Trauma und Psyche – Informationen für den Umgang mit traumatischen Ereignissen	Psyche und Gesundheit in der Arbeitswelt	laufend
17	Psychische Erkrankungen am Arbeitsplatz, unter besonderer Berücksichtigung des Burnout-Syndroms, „ FBGIB-006: Burnout – Relevanz für die gesetzliche Unfallversicherung “ Fachgespräch Burnout	Psyche und Gesundheit in der Arbeitswelt	laufend
18	Überarbeitung DGUV Information 206-016 „Psychische Belastungen im Straßenbetrieb und Straßenunterhalt“	Psyche und Gesundheit in der Arbeitswelt	laufend
19	Unterstützung der GDA-Arbeitsprogrammgruppe „PSY“ (3. GDA-Periode 2020 – 2025)	Psyche und Gesundheit in der Arbeitswelt	laufend
20	Überarbeitung der Schrift „Leitfaden für Betriebsärzte zu psychischen Belastungen und den Folgen in der Arbeitswelt“	Psyche und Gesundheit in der Arbeitswelt	laufend
21	Gewaltprävention in der gesetzlichen Unfallversicherung – Erarbeitung von Arbeitsmaterialien	Psyche und Gesundheit in der Arbeitswelt	laufend
22	Sicherheits- und gesundheitsgerechte Führung	Psyche und Gesundheit in der Arbeitswelt	laufend
23	Überarbeitung der DGUV Information 206-019 „Rundum gestärkt“	Psyche und Gesundheit in der Arbeitswelt	laufend
24	Ideen-Treffen digital	Psyche und Gesundheit in der Arbeitswelt	laufend
25	Arbeitsgestaltungsmaßnahmen	Psyche und Gesundheit in der Arbeitswelt	laufend

Nr.	Kurzbeschreibung	Sachgebiet	Status
26	Kultur der Prävention systematisch integrieren - Angebot zur Integration der Kultur der Prävention in Branchenregeln und DGUV Informationen, Publikationen zur Kultur der Prävention (internes Dokument für die Unfallversicherungsträger)	Veränderung der Arbeitskulturen	abgeschlossen
27	Übernahme der Kampagnen-Medien, Publikationen zur Kultur der Prävention	Veränderung der Arbeitskulturen	abgeschlossen
28	Sicher und gesund kommunizieren in virtuellen Medien (Onlineplattform)	Veränderung der Arbeitskulturen	laufend
29	Wir verhalten uns verhältnismäßig sicher. Impulse zur Förderung sicherheits- und gesundheitskompetenter Entscheidungen aus der verhaltensbasierten Arbeitssicherheit (DGUV Information)	Veränderung der Arbeitskulturen	laufend
30	Betreuung Material und Webseite Kultur der Prävention und Durchführung der virtuellen DGUV-Erfahrungsaustausche	Veränderung der Arbeitskulturen	laufend
31	Interkulturelle Arbeitswelten – (k)ein Problem?	Veränderung der Arbeitskulturen	laufend
32	Anschlussfähigkeit Kultur der Prävention und Arbeitsschutzmanagement	Veränderung der Arbeitskulturen	laufend

Tabelle 1 Übersicht über die laufenden Projekte des Fachbereichs „Gesundheit im Betrieb“ und seiner Sachgebiete

Herausgegeben von

Deutsche Gesetzliche Unfallversicherung e. V. (DGUV)
 Glinkastraße 40, 10117 Berlin
 Telefon: 030 13001-0 (Zentrale)
 E-Mail: info@dguv.de
 Internet: www.dguv.de

[Fachbereich Gesundheit im Betrieb der DGUV](#)

Die Fachbereiche der DGUV werden von den Unfallkassen, den branchenbezogenen Berufsgenossenschaften sowie dem Spitzenverband DGUV selbst getragen. Für den Fachbereich „Gesundheit im Betrieb“ ist die Deutsche Gesetzliche Unfallversicherung e. V. federführend zuständig und damit auf Bundesebene erster Ansprechpartner in Sachen Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit für Fragen zu diesem Gebiet.