

Ausführliche Informationen zum professionellen Leistungsspektrum von Betriebsärzten im Unternehmen finden Sie in:

  
Deutsche Gesetzliche  
Unfallversicherung  
Spitzenverband



**Leitfaden für Betriebsärzte  
zu Aufgaben und Nutzen  
betriebsärztlicher Tätigkeit**  
2., vollständig überarbeitete Auflage

**Deutsche Gesetzliche  
Unfallversicherung e.V. (DGUV)**

Mittelstraße 51  
10117 Berlin  
Tel.: +49 (30) 288763-800  
Fax: +49 (30) 288763-808  
E-Mail: [info@dguv.de](mailto:info@dguv.de)  
Internet: [www.dguv.de](http://www.dguv.de)



### **Für eine neue Kultur der Gesundheitsförderung im Unternehmen**

- Mitarbeitergesundheit als entscheidender Produktivitätsfaktor
- Betriebsärzte unterstützen den Unternehmenserfolg

#### **Verfasser:**

Arbeitskreis 4.1 „Betriebsärztliche Tätigkeit“  
des Ausschusses Arbeitsmedizin der DGUV

## **Chefsache Gesundheitsmanagement**

- Arbeitsmedizinische Vorsorge und Versorgung im Unternehmen
- Kompetenz der Betriebsärzte

## Erfahrungen der Experten nutzen

Die Gestaltung guter Arbeitsbedingungen hat in den meisten Unternehmen einen hohen Stellenwert. Arbeitsschutz, betriebliche Gesundheitsförderung und medizinische Prävention tragen wesentlich zur Gesundheit und Leistungsfähigkeit der Beschäftigten bei. Damit wird die Wettbewerbsfähigkeit von Unternehmen gefestigt. Betriebsärzte sind die entscheidenden professionellen Partner bei der Entwicklung und Begleitung dieses Prozesses.

## Betriebsarzt und Management

In größeren Unternehmen ist der Arbeits- und Gesundheitsschutz auch in den Unternehmensgrundsätzen verankert. Sie sind Grundlage des Systems des betrieblichen Gesundheitsmanagements. Betriebsärzte mit ihrer Kernkompetenz bei der Prävention, Diagnose, Behandlung und Begutachtung arbeitsbedingter Erkrankungen und Gefährdungen sind die kongenialen Partner des Managements bei der Durchsetzung effizienter Gesundheitsvorsorge.

## Betriebsärzte und ihre Funktionsbereiche

Betriebsärzte arbeiten als Angestellte, Freiberufler und Beamte in Unternehmen unterschiedlichster Größe und Branchen sowie in Institutionen und öffentlichen Verwaltungen. Ihre Arbeit findet im Rahmen spezifischer Rechtsvorschriften und Verordnungen statt. Der fachliche und persönliche Anspruch ist hoch. Die Anforderungen der Unternehmen und Institutionen sind je nach Branche und Struktur sehr unterschiedlich. Hier wird seitens der Betriebsärzte besondere Flexibilität und individuelles Vorgehen verlangt.



© tetmc/Thinkstock

## Unternehmen und Betriebsärzte vor neuen Herausforderungen

Betriebsärzte, Fachkräfte für Arbeitssicherheit, Führungskräfte, Arbeitnehmervertreter sind zunehmend mit den Folgen des demografischen Wandels in den Betrieben konfrontiert. Dieser führt zu Fachkräftemangel, verlängerter Lebensarbeitszeit und veränderten sozialpolitischen Rahmenbedingungen. Modernes Betriebliches Gesundheitsmanagement ist hier nachhaltig gefordert. Arbeitsbedingte psychische Belastungen, Gefährdungen und Erkrankungen nehmen zu. Integrationsorientierte berufliche Rehabilitation wird immer bedeutender.

## Professioneller Anspruch. Praxisorientiert. Erfolgsbezogen.

### Was Betriebsärzte für das Unternehmen leisten

#### Die Inhalte des Leitfadens

- Aufgabenfelder und Leistungsspektrum
- Beratung des Unternehmers nach ASIG und DGUV Vorschrift 2
- Gefährdungsbeurteilung
- Betriebsbegehungen und Unterweisungen
- Vorsorge für die Beschäftigten
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Betriebliches Eingliederungsmanagement
- Arbeit in Ausschüssen

#### Nutzen betriebsärztlichen Handelns

- Mitwirkung an Arbeitsschutzmaßnahmen
- Individuelle Gesundheitsanalyse bzgl. der Arbeitsbedingungen des Beschäftigten
- Fachkundige Beratung des Arbeitgebers zu Schutzziele, Verfahren und Maßnahmen
- Pandemieberatung und Maßnahmen im Akutfall
- Gefährdungsbeurteilung zur Minimierung von Krankheiten, Risiken, Unfällen
- Beratungskompetenz durch regelmäßige Präsenz vor Ort
- Vorsorgemanagement zur Absicherung von Gesundheitsrisiken
- Strategischer Partner für Effizienz im Betrieblichen Gesundheitsmanagement
- Beratungskompetenz in der betrieblichen Gremienarbeit
- Erhalt der Arbeitsfähigkeit älterer Arbeitnehmer